

الريادة في الوطنية

غير مخصص للبيع



رحلة نجاح ممتدة عبر عقود

«الوطنية للتنظيف»
47 عاما من العطاء



الكويت.. أرض العزة والصمود

النائب الأول..

قيادة تترجم الرؤية الوطنية
إلى واقع ملموس

صفحة
14

«الريادة في الوطنية» ترصد تكاتف
جهات الدولة المختلفة في ظل الأوضاع
الاستثنائية في البلاد والمنطقة

صفحة
16



يتقدم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وجميع العاملين في
الشركة الوطنية للتنظيف (NCC) بأسمى آيات التهنئة والتبريكات لمقام

حضرة صاحب السمو أمير البلاد

الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح، حفظه الله ورعاه

وسمو ولي العهد الأمين

الشيخ صباح خالد الحمد الصباح، حفظه الله ورعاه

وسمو الشيخ أحمد عبد الله الأحمد الصباح، رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله

وإلى الشعب الكويتي الكريم والمقيمين بمناسبة قرب حلول عيد الأضحى المبارك،
سائلين المولى عز وجل أن يعيده على الكويت قيادةً وشعباً بالخير واليمن والبركات،
وأن يحفظ وطننا العزيز في عز ورفعة وازدهار دائم.



الشركة الوطنية للتنظيف
NATIONAL CLEANING CO.



منشور داخلي
ربع سنوي
غير مخصص للبيع
الشركة الوطنية للتنظيف
<https://www.nationalcleaning.com>



مايو
العدد 2026 Issue

01

رئيس التحرير

اللواء م.
خليل عبدالرضا الأمير



غلاف العدد

برعاية الوطنية



38

بطل العالم باليسكواش
مصطفى عسل: الكويت
لديها كل مقومات استضافة
البطولات العالمية



36

سان جيرمان «سوبر فرنسا»
والكويت تبهر وتتنقن تنظيميا
وتعزز حضورها الدولي رياضيا



34

«الوطنية للتنظيف»
داعم كبير لوصول «أزرق البدع»
إلى مونديال ألمانيا



22

«الوطنية للتنظيف»
تهنئ اللواء عبدالوهاب الوهيب
بمناسبة تعيينه وكيلًا لوزارة الداخلية



44

مشاركة NCC في «ساندهم»
تعكس المسؤولية الوطنية
والاستثمار في الإنسان



50

صحتك مع الوطنية:
خطوات بسيطة للحفاظ على الصحة
الجسدية والنفسية



20

«الوطنية للتنظيف»
في ضيافة «الإطفاء»: دعم وطني
لحماة الأرواح والممتلكات



23

الرشود: قطاع النظافة يعمل بكامل طاقته..
ويضع جميع إمكانياته في خدمة الوطن



24

11 خدمة مختلفة تقدمها «الوطنية للتنظيف»
في مجال الادارة البيئية للنفايات..
و9 مراحل لعملية معالجة الحمأة البترولية

وطن ثابت كالجبال وشعب يصنع الفارق

«الوطنية للتنظيف»

تضع إمكانياتها تحت تصرف الدولة

انطلاقاً من هذا المشهد الوطني المتكامل، تؤكد الشركة الوطنية للتنظيف أن دورها لا ينفصل عن دور مؤسسات الدولة، بل يأتي امتداداً له في إطار المسؤولية الوطنية. لذا تضع الشركة جميع إمكانياتها البشرية والفنية واللوجستية تحت تصرف الدولة، تحت قيادة صاحب السمو الأمير وسمو ولي العهد وسمو رئيس مجلس الوزراء، مع حرصها على دعم الجهود الوطنية في كل الظروف، والإسهام في حماية الوطن والمجتمع. كما تؤكد الشركة تقديرها العميق للجهود الجبارة لرجال الدفاع، والداخلية، والحرس الوطني، والإطفاء، والصحة، والكهرباء، وأن ما يقومون به على الأرض هو جزء يسير مما تستحقه الكويت من تضحياتهم، مع التزام كامل بعدم نشر أي معلومات قد تضر بالوحدة الوطنية.

وفي هذا السياق، سخرت الشركة الوطنية للتنظيف أقصى إمكانياتها للتقدير والوفاء، حيث أرسلت خطابات امتنان وتقدير لجميع الجهات الأربع: وزارة الدفاع، وزارة الداخلية، الحرس الوطني، وقوة الإطفاء العام، عرفاناً بتضحياتهم الاستثنائية وجهودهم الجبارة في الدفاع عن الوطن وصون أمنه، وهو ما يعكس روح الكويت التي تتجاوز كل التحديات بثقة وثبات، وبفضل تلاحم القيادة والشعب، مؤكدة أن وطننا قادر على الصمود والتفوق في أصعب الظروف.

في الختام، تتقدم الشركة الوطنية للتنظيف بأسمى آيات الشكر والامتنان إلى مقام حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى، وسمو ولي العهد، وسمو رئيس مجلس الوزراء، لقيادتهم الحكيمة التي جعلت الكويت مثلاً للثبات والوحدة، وحصناً منيعاً بحمي الوطن وشعبه، لتظل الكويت دوماً وطناً يستحق العطاء، وأرضاً تستحق أن يقف أبناؤها صفاً واحداً خلف قيادتها، وبعزيمة لا تلين، ليظل علمها خفاقاً بفخر ووفاء وإخلاص أبنائها.



الشركة الوطنية للتنظيف
NATIONAL CLEANING CO.

والحرائق، الأمر الذي يعكس حضوراً قيادياً فاعلاً يعزز كفاءة الأداء ويرسخ سرعة الاستجابة، ويسهم في تعزيز ثقة المجتمع وترسيخ مفهوم أن الأمن يُبنى بالفعل الميداني والجاهزية الدائمة واليقظة المستمرة.

لوحة وطنية

لم يكن ما شهدته البلاد خلال الفترة الماضية من جهود جبارة للتعامل مع تداعيات الظروف الاستثنائية مجرد استجابة سريعة وأداء أدوار متقنة، بل لوحة وطنية متكاملة لأدوار والجهود، تناغمت فيها كل المؤسسات تحت هدف واحد: حماية الوطن وصون مقدراته.

فقد تعاملت وزارة الدفاع والحرس الوطني بكفاءة عالية بما يعكس جاهزية دفاعية متقدمة وقدرة على حماية المجال السيادي للدولة في مختلف الظروف، وفي امتداد لهذا الدور أظهرت وزارة الداخلية كفاءة استباقية في التعامل مع البلاغات، مع تفعيل منظومة الدفاع المدني بكامل جاهزيتها، بما في ذلك أنظمة الإنذار المبكر، لتعزيز سرعة الاستجابة وضمان سلامة المجتمع، إلى جانب التزامها بالشفافية وإطلاع المواطنين والمقيمين على المستجدات، بما يحد من الشائعات ويعزز الثقة.

كما برزت قوة الإطفاء العام بقدرتها على إدارة الحرائق المعقدة، خاصة في المواقع الحيوية، من خلال سرعة الاستجابة ودقة الانتشار وكفاءة الأداء، ما أسهم بشكل مباشر في حماية الأرواح والممتلكات، فيما وصلت وزارة الصحة ووزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة أداءهما المتكامل لتأمين الخدمات الأساسية وتقديم الدعم اللوجستي، بما يعكس جهودية مؤسسات الدولة في التعامل مع الظروف الاستثنائية.

في ظل الأوضاع الاستثنائية التي تمر بها المنطقة، تقف دولة الكويت بثبات راسخ، مستندة إلى قيادة حكيمة ورؤية واضحة، لتؤكد أن إدارة الأزمات لا تقاس بردود الأفعال، بل بقدرة الدول على استباق التحديات والتعامل معها باقتدار.

لقد أثبتت الكويت، قيادةً وشعباً، أن التلاحم الوطني هو الركيزة الأولى لعبور كل مرحلة، حيث تتوحد الجهود خلف حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح، حفظه الله ورعاه، وسمو ولي العهد الشيخ صباح خالد الحمد الصباح، حفظه الله ورعاه، وسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد العبد الله الأحمد الصباح، حفظه الله، في مشهد وطني يعكس قوة الدولة وتماسكها، ويؤكد التزام الجميع بحماية الوطن وصون مقدراته.

وقد حرص سمو ولي العهد وسمو رئيس مجلس الوزراء خلال هذه الأوضاع الاستثنائية على تعزيز ومواصلة متابعتهم الميدانية، من خلال الزيارات التفقدية إلى مختلف المواقع العسكرية والمرافق الحيوية، بما يضمن استمرارية العمل ويعزز جاهزية الدولة في مواجهة الأزمات. ويعكس هذا الحضور نهجاً قيادياً قائماً على المتابعة المباشرة والتقييم المستمر لمختلف القطاعات، بما يجسد حرصاً عميقاً على أمن الوطن وسلامة أبنائه، ويؤكد أن إدارة الدولة تُمارس بكفاءة على أرض الواقع.

وفي إطار هذه المنظومة القيادية، يبرز دور معالي النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد يوسف سعود الصباح، الذي يقود منظومة أمنية متكاملة تقوم على الاستباق والجاهزية والشفافية، من خلال متابعة دقيقة وتنسيق محكم وإدارة واعية لمختلف الملفات، وتجسد هذه الجهود في الجولات الميدانية المستمرة والإطلاع المباشر على سير العمل الأمني ومتابعة أداء القطاعات المختصة، بما في ذلك جهود رجال الإطفاء في التعامل مع الحوادث

كلمة الرئيس التنفيذي

من التأسيس إلى الريادة



يوسف سعيد دشتي
الرئيس التنفيذي
الشركة الوطنية للتنظيف

منذ لحظة انطلاقتها، وضعت الشركة الوطنية للتنظيف رؤية واضحة، وسعينا بعزم وإصرار لتحقيق التميز في كل جانب من أعمالنا، ملتزمين بتحويل هذه الرؤية المؤسسية إلى واقع عملي ملموس، مع مواصلة تقديم حلول شاملة ترتقي بمعايير النظافة، وتعزيز الصحة والسلامة البيئية، لتكون مساهمة فعالة في تحسين جودة الحياة لكل مجتمع نعمل فيه.

تشمل أعمال الشركة خدمات التنظيف الشامل والمتخصص، وإدارة المخلفات وفق أعلى المعايير البيئية، إلى جانب تطبيق نظم الجودة والاستدامة، ضمن منظومة تشغيلية متكاملة يديرها كوادر مؤهلة وإدارات متخصصة، لضمان سير العمل بدقة وكفاءة لا مثيل لها.

نؤكد أن ضمان الجودة يمثل حجر الأساس لكل عملياتنا التشغيلية، حيث يكرس قسم الجودة والصحة والسلامة البيئية (QHSE) جهوده للحفاظ على أعلى مستويات الأداء، مع الالتزام بالحصول على شهادات دولية مرموقة تعكس حرصنا الدائم على التميز واتباع أفضل الممارسات المهنية عالمياً.

كما نواصل الاستثمار المستمر في أحدث التقنيات والابتكارات المستدامة، لنقدم حلولاً أكثر كفاءة، ونبلي توقعات عملائنا وشركائنا، ونحقق قيمة مضافة ترتقي بتنافسية الشركة في مختلف القطاعات. نؤمن بأن الاستثمار الحقيقي يبدأ من الإنسان؛ لذلك نولي كل اهتمامنا من خلال تطوير الكفاءات الوطنية، ونهينة بيئة عمل آمنة ومحفزة، وغرس ثقافة الالتزام والانضباط، باعتبار فرق العمل المؤهلة هي المحرك الأساسي لتحويل الخطط إلى نتائج ملموسة على أرض الواقع.

ويأتي العدد التأسيسي من مجلة «الريادة في الوطنية» ليكون نافذة فريدة على بيئة العمل داخل الشركة، ومنصة لإبراز منظومة الأداء والجهود اليومية لفرقنا في مختلف المواقع، تأكيداً على الشفافية، وترسيخاً لثقافة الجودة والتميز المؤسسي.

وفي ختام كلمتي، أتقدم بالشكر والتقدير لكل فرد في الشركة الوطنية للتنظيف، ولشركائنا من الجهات والمؤسسات، مؤكداً التزامنا بمواصلة العمل بروح الفريق الواحد، وتحقيق الريادة التي نطمح إليها جميعاً.

أسأل الله العليّ القدير أن يحفظ دولة الكويت الغالية في ظل قيادة حضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه، وسمو ولي العهد الشيخ صباح خالد الحمد الصباح حفظه الله، وسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد عبدالله الأحمد الصباح.

كلمة رئيس مجلس الإدارة

المسؤولية الوطنية

في نموذج مضيء للمؤسسات الوطنية المؤثرة إيجاباً في مجتمعاتها، قامت الشركة الوطنية للتنظيف، من اللحظات الأولى لتأسيسها، على إدراك راسخ أن بناء كيان وطني ناجح لا يقتصر على تقديم خدمة، بل يتعدى ذلك إلى ترسيخ مسؤولية مؤسسية شاملة، وصياغة نموذج عمل يقوم على الحوكمة، والاستدامة، والشراكة الفاعلة مع الدولة والمجتمع.

لقد جاء تأسيس الشركة كشركة وطنية مساهمة عامة استجابةً لحاجة وطنية حقيقية، وإيماناً بدور القطاع الخاص في دعم خطط التنمية، وتحسين أسلوب حياة الأفراد والمجتمع، والمساهمة في خلق بيئة صحية مستدامة، من خلال حلول متكاملة تراعي الخصوصية المحلية وتواكب المعايير الحديثة.

وإيماناً منا بأهمية الريادة، نحرص في الشركة الوطنية للتنظيف على الحفاظ على دورنا القيادي في القطاع، عبر تبني أفضل الممارسات، ودعم الابتكار، وتعزيز جودة الخدمات المقدمة، بما يضمن بيئة أكثر استدامة وصحة، ويحقق قيمة مضافة حقيقية للعملاء والمجتمع على حد سواء.

لقد أولى مجلس الإدارة منذ التأسيس أهمية كبرى لإرساء قواعد حوكمة واضحة تقوم على الشفافية والمساءلة، بما يضمن سلامة الأداء، واستدامة النمو، وحماية حقوق المساهمين، وتعزيز ثقة المستثمرين والشركاء، انطلاقاً من قناعتنا بأن الثقة هي أساس أي نجاح طويل الأمد.

إن النجاح الحقيقي لا يُقاس بحجم الإنجاز فقط، بل بقدرة المؤسسة على الاستمرار، والتكيف مع المتغيرات، وتحقيق أثر إيجابي ملموس ينعكس على الاقتصاد الوطني وجودة الحياة.

وفي هذا الإطار، يأتي العدد التأسيسي من مجلة «الريادة في الوطنية» بوصفه وثيقاً مؤسسياً لمرحلة الانطلاق، وتجسيداً للرؤية والقيم التي تأسست عليها الشركة، ومرجعاً حاكماً لمسيرتها المستقبلية.

وفي الختام، أتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى فرق العمل والإدارة التنفيذية، ولكل من أسهم في ترسيخ أسس هذا الكيان الوطني، مؤكداً التزام مجلس الإدارة بدعم مسيرة الشركة وتعزيز مكانتها.

نسأل الله أن يحفظ دولة الكويت ويديم عليها نعمة الأمن والاستقرار، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب السمو أمير البلاد الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح حفظه الله ورعاه، وسمو ولي العهد الشيخ صباح خالد الحمد الصباح حفظه الله، وسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد عبدالله الأحمد الصباح.



عبد الكريم فهد الشايبع
رئيس مجلس إدارة
الشركة الوطنية للتنظيف

الشركة

الوطنية للتنظيف قامت منذ تأسيسها على إدراك أن بناء كيان وطني ناجح يتطلب ترسيخ مسؤولية مؤسسية شاملة

النجاح الحقيقي يُقاس بحجم الإنجاز وكذلك قدرة المؤسسة على الاستمرار والتكيف مع المتغيرات



منذ 1979... NCC تكتب حكاية مؤسسة بُنيت صورتها المشرقة بترسيخ الهوية والانضباط

رحلة نجاح ممتدة عبر عقود «الوطنية للتنظيف» 47 عاماً من العطاء

احتياجات الدولة، وتدعم المؤسسات الحكومية والخاصة. وثبتت أن الثقة لا تُمنح بل تُبنى عاماً بعد عام، وهكذا بُنيت ثقة الجمهور في الشركة عبر السنين نتيجة جهود مثابرة صنعت تاريخاً لا يتكرر.

فقد توسعت NCC من نطاقها التقليدي إلى نموذج تشغيلي أكثر شمولاً، مع بنية تنظيمية حديثة تعتمد على إدارة العمليات والتخطيط ورفع الكفاءة، وفق معايير عالمية في الجودة والسلامة. وفي خضم خطوات التطوير المستمر منذ تأسيسها، تم إدراج أسهم الشركة الوطنية للتوظيف في بورصة

منذ عام 1979، بدأت الشركة الوطنية للتنظيف مسيرتها ليس ككيان يقدم خدمة، بل كمشروع وطني أدرك مبكراً أن النظافة ليست تفصيلاً، بل هبة دولة، وصورة مجتمع، ومرآة حضارة.

نبذة تاريخية

تفخر الوطنية للتنظيف بكونها من أولى الشركات الوطنية التي اعتمدت مفهوم التنظيف المؤسسي وفق معايير تشغيلية واضحة، ومنهجية تعتمد على التخطيط والالتزام والاحتراف. مع تطور الكويت وتوسع مشاريعها، توسعت الوطنية للتنظيف لتواكب

وعلى مدى العقود، لم تكتف الوطنية للتنظيف بمواكبة الزمن، بل سبقت التوقعات، وبنت مكانتها خطوة بعد خطوة. حتى أصبحت اليوم اسماً راسخاً في سجل المؤسسات الوطنية التي صنعت بالعمل، استمرت بالانضباط، وتقدمت بالجودة.

NCC اسم
راسخ في سجل
المؤسسات الوطنية

الثقة في الشركة
بنتها عبر السنين جهود
مثابرة صنعت تاريخاً
لا يتكرر

«الوطنية للتنظيف»
لم تكتف بمواكبة
الزمن بل سبقت
كل التوقعات





الكويت للأوراق المالية بتاريخ 30 مارس 1996. وفي إطار الاتساق مع رؤيتها الاستراتيجية، كان ما ميز الوطنية للتنظيف منذ البداية هو أنها لم تتعامل مع التنظيف كوظيفة، بل كمسؤولية. وهكذا كانت رؤية الشركة واضحة:

- جودة ثابتة لا تتغير
- انضباط في التنفيذ
- سرعة في الاستجابة
- احترام للمكان والإنسان
- تطوير مستمر لا يتوقف





النائب الأول لرئيس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف لدى زيارة منفذ العبدلي



الشيخ فهد اليوسف في حديث مع عدد من أبناءه العسكريين لدى زيارة مراكز الحدود الشمالية



النائب الأول لرئيس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد اليوسف لدى ترؤسه اجتماعاً بحضور وزير الدفاع الشيخ عبدالله العلي وكبار القادات العسكرية والأمنية لبحث آخر تداعيات وتطورات الأوضاع في البلاد والمنطقة

الشيخ فهد اليوسف نموذج يحتذى به في إدارة الأزمات

النائب الأول.. قيادة تترجم الرؤية الوطنية إلى واقع ملموس

في ظل الأوضاع الاستثنائية التي تشهدها البلاد والمنطقة، وما تحمله من تحديات متسارعة ومعقدة، أصبح التميز في إدارة الحدث وتحويله إلى نتائج ملموسة معياراً حقيقياً للقيادة. هنا يبرز دور معالي النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية، الشيخ فهد يوسف سعود الصباح، كقائد عملي يترجم الرؤية الوطنية إلى أدوات عمل ملموسة. لم يقتصر حضوره على المكاتب أو الأطر التقليدية، بل كان على خطوط الحدث، وعبر اجتماعات مكثفة مع مختلف الجهات الأمنية والعسكرية وبقية الجهات ذات الصلة، إضافة إلى جولات مكوكية في الحدود والمنافذ لتفقد فرق العمل، حيث تتلاقى المعلومات بالقرار في لحظتها الدقيقة، ومتابعة تنفيذ القرارات الميدانية

منذ بدء الأحداث، اعتمد الشيخ فهد اليوسف على آليات تنسيقية متقدمة بين مختلف القطاعات الأمنية والعسكرية والمدنية، ما أسهم في توحيد الجهود وتناغم الإجراءات، ورفع كفاءة العمل الجماعي إلى مستويات نوعية، وضمان حماية الأزواج والممتلكات والمرافق الحيوية. وقد نتج عن هذا الأداء الميداني والتحليل الفوري للمعطيات جاهزية استثنائية، إضافة إلى تعزيز الاستقرار العام والطمأنينة لدى المواطنين

للتأكد من فاعليتها على الأرض. ومكن هذا التواجد فرق العمل من الشعور بأن القيادة حاضرة معهم في قلب الحدث، ما رفع مستوى الالتزام والدقة والفعالية في التنفيذ.

آليات تنسيقية متقدمة بين القطاعات المختلفة نتج عنها جاهزية استثنائية



تعزيز الاستقرار العام والطمأنينة لدى المواطنين والمقيمين

لهو نموذج يتفرد بجزائه في الحسم وفصاحته في قراءة اللحظة، ويجسد معنى الدولة القادرة حين تكون القيادة على قدر المرحلة، والوطن في صدارة الأولويات.

والمقيمين، وتأسيس نموذج يُظهر كيف يمكن تحويل التحديات إلى مساحات ضبط وسيطرة.

النهج الميداني لمعالي الشيخ فهد اليوسف رسخ حالة من الطمأنينة العامة؛ فحضوره رسالة واضحة لرجال الميدان بأن القيادة بينهم، تساندهم وتدعمهم، ما انعكس على الروح المعنوية ورفع مستوى الأداء في ظروف تتطلب أعلى درجات اليقظة والاستعداد.

مجلة «الريادة في الوطنية» رأت تسليط الضوء على هذا الجهد الفائق، لتقدم للقارئ قراءة ميدانية لهذا الأداء القيادي كنموذج يُحتذى في إدارة الأزمات. وإذ تثمن الشركة الوطنية للتنظيف عالياً هذه الجهود الجبارة، فإنها تعتبر أنها تمثل انعكاساً لنهج دولة متكامل يعلي من العمل بروح الفريق الواحد ويعمل دوماً على رفع مستوى الجاهزية، وترسيخ معادلة الأمن والاستقرار والحفاظ على السلم المجتمعي بثقة واقتدار. إن ما يجسده معالي الشيخ فهد اليوسف من حضور ميداني وقرارات دقيقة، يتجاوز مجرد إدارة الحدث إلى تأسيس نهج قيادي راسخ، ويرسي قواعد تحليل الأداء وتحويل الرؤية إلى إنجازات حقيقية.



جهود جبارة تبذلها لحماية الوطن و صون أمنه واستقراره

«الريادة في الوطنية» ترصد تكاتف جهات الدولة المختلفة في ظل الأوضاع الاستثنائية في البلاد والمنطقة



المتحدث باسم الحرس الوطني
العميد د. جعدان فاضل
منتسبو
الحرس الوطني كانوا
على العهد في
التعامل مع الأحداث
بكل كفاءة ومسؤولية
وطنية



المتحدث باسم وزارة الداخلية
العميد ناصر يوصليب
جهود جبارة
من وزارة الداخلية
في التوعية المجتمعية
ومتابعة الأوضاع الأمنية
وحفظ الوحدة
الوطنية



المتحدث باسم وزارة الدفاع
العقيد الركن سعود المطوان
رجال
القوات المسلحة البوأسل
أظهروا معدنهم الأصيل
في التعامل مع الأزمة
وكانوا درع الكويت
الحصين

إن ما تحقق على أرض الواقع من تعاون وتناغم وكفاءة كبيرة برهن على جدارة مؤسساتنا الوطنية إذ شكلت الجهود مجتمعة ملحمة وطنية جاءت بتوجيهات من قبل القيادة السياسية ومتابعة حثيثة لعمل كل جهة، وهكذا تكاملت الصورة: بقيادة واعية قديرة تتابع، ومؤسسات تنسق، ميدان يعمل بكفاءة، ومجتمع واع واجه التحديات بردة فعل على قدر المسؤولية، وبمنظومة جاهزة اختبرت على الأرض، وأثبتت قدرتها في كل مرة، لتظل مثالا للجاهزية والكفاءة الوطنية.

في ظل الأوضاع الاستثنائية التي شهدتها البلاد والمنطقة خلال الفترة الماضية، حرصت مجلة «الريادة في الوطنية» على رصد وتوثيق وتسليط الضوء على جزء يسير من الجهود الجبارة التي بذلتها جهات ومؤسسات الدولة المختلفة وتضحيات رجال الكويت الأبطال، مع ضرورة التأكيد هنا أن ما لم يُذكر أكثر، وما لم يُروَ أعظم، ف وراء هذه المشاهد عمل كبير متواصل، ويقظة دائمة، وتفاني لحماية الوطن و صون أمنه واستقراره.

وزارة الدفاع

رجال القوات المسلحة البوأسل هم درع الوطن الحصين والصخرة التي تتحطم عليها أي اعتداءات أو تهديدات من الخارج، وقد وقف منتسبو الجيش الكويتي سدا منيعا يحمي المواطنين والمقيمين على هذه الأرض الطيبة. فقد أظهرت وزارة الدفاع جاهزية تامة ومستوى عاليا من الكفاءة في التعامل مع الأحداث التي مرت بها البلاد من

ظروف استثنائية.

وقد حرصت رئاسة الأركان العامة للجيش الكويتي على أعلى قدر من الشفافية وعمدت إلى إعلام الرأي العام بشكل يومي، بل لحظي، بتطورات الأوضاع الاستثنائية، وذلك عبر البيانات المتتالية والإيجاز الإعلامي اليومي الذي بعث الطمأنينة في نفوس الجميع لعلمهم أن هناك سواعد قوية لا تقوم فقط بحماية أمن الوطن، بل تحرص أيضا على إشراك

وزارة الداخلية

الجميع في المعرفة بما يحدث. إذا كان دور وزارة الدفاع هو حماية الوطن من المخاطر الخارجية، فإن دور وزارة الداخلية لا يقل أهمية، وكيف لا وهي المسؤولة عن الجبهة الداخلية ومعنية بحفظ الأمن والأمان وسيادة القانون وكذلك حماية الوحدة الوطنية، لاسيما في وقت الأزمات، وما لذلك من عظيم الأثر في حفظ

الأمن الغذائي



خلال هذه الأزمة الاستثنائية، واصلت الدولة تعزيز أمنها الغذائي عبر ضمان وفرة السلع الأساسية واستقرار سلاسل التوريد، فقامت الوزارات والجهات المعنية بضرب أروع الأمثلة في الرصد والمتابعة والحفاظ على استقرار الأمن الغذائي. فقد بث الطمأنينة في قلوب المواطنين والوافدين ما بذلته وزارة التجارة والصناعة من جهود شملت قرارات تثبيت الأسعار حتى لا يستغل طامع هذه الظروف في رفعها وكذلك مراقبة الأسواق لمتابعة تطبيق هذه القرارات، وكذلك وزارة الشؤون الاجتماعية التي تابعت من كثب الجمعيات التعاونية للاطمئنان على توفير السلع الغذائية.

في هذا الإطار أيضا جاءت جهود الإدارة العامة للجمارك الطارئة لتعزيز الجاهزية، حماية المنافذ، وضمان انسيابية حركة البضائع، مما يمثل خط دفاع لوجستيا يحمي الاقتصاد الوطني ويضمن استمرار الإمدادات الأساسية، وكذلك جهود الهيئة العامة للغذاء والتغذية في متابعة الأسواق والتأكد من سلامة المواد الغذائية المعروضة والمتداولة والتعامل بحزم مع أي مخالفات.

وزارة الكهرباء والماء

كانت وزارة الكهرباء والماء والطاقة المتجددة مثالا للعمل الجاد والاجتهاد في الحفاظ على استقرار الشبكة الكهربائية والمائية واستمرار تقديم الخدمة على أعلى مستوى للمستخدمين، وذلك في ظل الظروف الاستثنائية التي مرت بها البلاد خلال الفترة الماضية. فقد حرص عناصر الوزارة الأكفاء، لاسيما العاملين في محطات توليد الطاقة وتقطير المياه، على المسارعة إلى إصلاح أي أعطال طالت الشبكة، وذلك لضمان توفير التيار الكهربائي والمياه للمواطنين والمقيمين، فضربوا بذلك أروع الأمثلة في خدمة الوطن التي تتحقق في كل المجالات.

حفظ الله الكويت

أخيرا، وليس آخرا، ندعو الله تعالى أن يحفظ وطننا الحبيب الكويت من كل مكروه وسوء، تحت قيادة حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح، حفظه الله ورعاه، وسمو ولي العهد الشيخ صباح خالد الحمد الصباح، حفظه الله ورعاه، وسمو الشيخ أحمد عبدالله الأحمد الصباح رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله.



المتحدثة باسم وزارة الكهرباء والماء
م. فاطمة حياة



المتحدث باسم وزارة الصحة
د. عبدالله السند

جهات الدولة المدنية

ومن بينها «الكهرباء والماء» و«الصحة» و«الشؤون» و«الجمارك» و«الغذاء» ضربت أروع الأمثلة في التعامل المسؤول مع الأحداث وطمأنة المواطنين والمقيمين



المتحدث باسم قوة الإطفاء العام
العنصر محمد الفريب

عناصر

قوة الإطفاء العام
تعاملوا مع أعداد
استثنائية من البلاغات
والحرائق

قوة الإطفاء العام

تجلت كفاءة قوة الإطفاء العام من خلال تعامل منتسبيها مع أعداد استثنائية من البلاغات التي وردت خلال الأزمة، وكذلك بالمكافحة الناجحة لما نتج من حرائق، في عدة مواقع، حيث تمكنت الفرق من السيطرة على الأضرار بسرعة وكفاءة عالية، مما يعكس مستوى متقدما من التدريب والاستعداد العملياتي.

وزارة الصحة

جاء تعامل وزارة الصحة مع تداعيات الأزمة كما عهدناه على مستوى المسؤولية، فكان التعامل بمهنية وكفاءة في علاج المصابين وتقديم كل أنواع الدعم الطبي. كذلك حرصت وزارة الصحة على مواصلة دورها التوعوي والمساهمة مع مؤسسات الدولة الأخرى في نشر الطمأنينة في ربوع المجتمع.

الجاهزية على الأرض لمواجهة أي تحديات.

الحرس الوطني

في خضم هذه الظروف الاستثنائية، كان الحرس الوطني الكويتي عند حسن الظن، فأظهر منتسبوه كفاءة عالية في حماية مواقع المسؤولية التي يتولى الحرس تأمينها، وفي غيرها من المواقع، وذلك في إطار جهود الحرس المستمرة لتعزيز الأمن وحماية المواقع الحيوية والتصدي لأي تهديدات محتملة. كما أسهمت قوات الحرس الوطني في حماية المنشآت الأساسية، والتعامل مع محاولات اختراق الأجواء.

وقد تكللت تلك الجهود الطيبة بالنجاح لتزود بالجهد والاخلاص والعزيمة عن تراب الكويت وتحمي الأرواح والممتلكات.

استقرار البلاد وطمأننة المجتمع. وقد أظهرت وزارة الداخلية جهودا كبيرة خلال الظروف الاستثنائية عبر تفعيل ما كانت وضعته من خطط استباقية من خلال التعامل مع البلاغات وتنشيط منظومة الدفاع المدني بكامل جاهزيتها، بما في ذلك أنظمة الإنذار المبكر وصفارات التنبيه التي تعتبر خط الدفاع الأول لتحذير المجتمع وتعزيز الاستجابة السريعة.

كما حرصت الوزارة على الشفافية الكاملة وإطلاع المواطنين والمقيمين على المستجدات بشكل يومي، من خلال البيانات الرسمية، وكذلك المشاركة في الإيجاز الإعلامي اليومي، لضمان اطلاع دقيق وصحيح على كل ما يحدث، وحتى لا يكونوا فريسة للشائعات والمعلومات المغلوطة التي دأبت الوزارة على التحذير منها، مع الحرص في الوقت نفسه على مواصلة رفع مستوى



يوسف دشتي: دور إنساني ووطني نبيل للقوة



«الوطنية للتنظيف» في ضيافة «الإطفاء»: دعم وطني لحماية الأرواح والممتلكات

قام الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتنظيف، السيد يوسف سعيد دشتي، بزيارة إلى مقر قوة الإطفاء العام في منطقة ضاحية مبارك العبدالله، وذلك لتقديم التهاني والتبريكات إلى رئيس قوة الإطفاء العام اللواء طلال محمد الرومي، بمناسبة تعيينه رئيساً للقوة.



اللواء طلال الرومي:
تعاون وتكامل بين مؤسسات
الدولة والقطاع الخاص



وفي ختام الزيارة، أكد السيد يوسف دشتي أن الشركة الوطنية للتنظيف تضع جميع إمكانياتها وخبراتها في خدمة قوة الإطفاء العام، دعمًا لجهودها الوطنية، وتعزيزًا للتكامل بين مؤسسات الدولة والقطاع الوطني.

من جهته، أعرب اللواء طلال الرومي عن شكره وتقديره لهذه الزيارة، مؤكدًا أنها تعكس روح التعاون والتكامل بين مؤسسات الدولة والقطاع الخاص، ومتمنيًا دوام التفويق والنجاح للشركة الوطنية للتنظيف في مسيرتها بما يخدم الصالح العام.

وأكد أن قوة الإطفاء العام ماضية في أداء رسالتها الوطنية بكفاءة واقتدار، في ظل دعم وتوجيهات القيادة السياسية الحكيمة، ممثلة في حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح، وسمو ولي العهد الشيخ صباح الخالد الحمد الصباح، وسمو رئيس مجلس الوزراء الشيخ أحمد العبدالله الأحمد الصباح، ومعالي النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد يوسف سعود الصباح، حفظهم الله جميعًا، مؤكدًا أن الكويت تستحق دائمًا أن يُبذل من أجلها كل جهد.

ورافق السيد دشتي كل من الرئيس التنفيذي للعلاقات العامة والتسويق السيد صقر ياسين الرشود، ورئيس تحرير مجلة «الريادة في الوطنية» اللواء متقاعد خليل الأمير. وحضر اللقاء، الذي سادته أجواء من التقدير المتبادل وروح المسؤولية الوطنية، من جانب قوة الإطفاء العام كل من نائب الرئيس للدعم الفني والخدمات العميد محمد علي القحطاني، ومدير إدارة التدريب العميد حمد بودستور، والعقيد إبراهيم الهاجري.

وخلال الزيارة، أعرب السيد دشتي عن خالص تهانيه للواء الرومي، متمنيًا له التفويق والسداد في مهامه الوطنية، مؤكدًا أن ما تقوم به قوة الإطفاء العام من جهود في حماية الأرواح والممتلكات يُعد مصدر فخر واعتزاز، وأن هذا الدور الإنساني والوطني النبيل يجسد إحدى أهم ركائز الأمن المجتمعي، ويعكس مستوى عاليًا من الجاهزية والكفاءة في التعامل مع مختلف التحديات.

وأكد أن قوة الإطفاء العام تمثل نموذجًا يُحتذى في العمل الميداني والانضباط والاحترافية، بما يعزز ثقة المجتمع، ويؤكد أن حماية الإنسان والممتلكات تبقى أولوية لا تقبل التهاون، مثمنًا ما يقدمه رجال الإطفاء من تضحيات وجهود متواصلة في سبيل سلامة الوطن.

أكد استمرارية الأداء بكفاءة واستقرار مدعومة بتعاون المجتمع في ظل الظروف الاستثنائية

الرشود: قطاع النظافة يعمل بكامل طاقته.. ويضع جميع إمكاناته في خدمة الوطن



أكد رئيس مجلس إدارة اتحاد شركات التنظيف، السيد صقر ياسين الرشود، أن قطاع خدمات النظافة في البلاد يواصل أداءه بصورة طبيعية ومنتظمة، ويؤدي دوره كأحد مكونات الصفوف الأمامية في دعم المنظومة الخدمية، رغم ما تمر به المنطقة من ظروف استثنائية، لافتاً إلى أن جميع الشركات الأعضاء في الاتحاد تعمل بكامل طاقاتها التشغيلية، ووفق أعلى درجات الجاهزية، لضمان استمرارية الخدمات دون أي قصور.

من أداء واجباتها بكل سلاسة، بما يضمن استمرار الخدمات الحيوية دون انقطاع. كما ثمن الدور الكبير الذي تقوم به مختلف أجهزة الدولة، مؤكداً أن ما نشهده من تنسيق وتكامل بين الجهات يعكس جاهزية مؤسسية عالية وقدرة على إدارة المرحلة بكفاءة واقتدار، في ظل قيادة حكيمة تضع أمن الوطن واستقراره في مقدمة أولوياتها.

وفي ختام تصريحه، رفع الرشود أسمى آيات التقدير والعرفان إلى مقام حضرة صاحب السمو أمير البلاد المفدى الشيخ مشعل الأحمد الجابر الصباح وسمو ولي عهده الأمين الشيخ صباح الخالد الحمد الصباح وسمو الشيخ أحمد العبدالله الأحمد الصباح رئيس مجلس الوزراء، حفظهم الله ورعاهم، مؤكداً أن الكويت، بقيادتها وشعبها، قادرة على تجاوز مختلف التحديات بثقة وثبات، وأن جميع مؤسساتها، الرسمية والخاصة، تعمل بروح الفريق الواحد للحفاظ على أمنها واستقرارها.

داعياً المولى عز وجل أن يحفظ الكويت قيادة وشعباً من كل مكروه، وأن يديم عليها نعمة الأمن والاستقرار، وأن يوفق الجميع لخدمة هذا الوطن العزيز.

وأوضح الرشود في تصريح صحافي أن اتحاد شركات التنظيف، باعتباره مظلة تنظيمية ومهنية تمثل هذا القطاع الحيوي، يتابع بشكل مستمر أوضاع الشركات الأعضاء، ويحرص على تنسيق الجهود فيما بينها بما يعزز كفاءة الأداء ويرفع مستوى الاستجابة لمتطلبات المرحلة، مؤكداً أن الحفاظ على نظافة المرافق العامة والخاصة يمثل عنصراً أساسياً في دعم المنظومة الخدمية والصحية في البلاد.

وأضاف أن الشركات العاملة في القطاع تضع إمكاناتها البشرية والفنية واللوجستية كافة في خدمة الوطن، وتؤدي دورها بروح المسؤولية الوطنية، بما يواكب توجهات الدولة ويعكس التزام القطاع الخاص بدعم الجهود الحكومية في مختلف الظروف، مؤكداً في الوقت ذاته أن تعاون المواطنين والمقيمين يعد ركيزة أساسية في دعم هذه الجهود، وتعزيز جودة الخدمات المقدمة والحفاظ على مستوى النظافة العامة في مختلف المواقع.

وأعرب السيد صقر الرشود عن بالغ تقديره للتعاون المثمر مع الجهات الحكومية، وفي مقدمتها وزارة الداخلية، لما تبذله من جهود واضحة في تسهيل مهام فرق العمل الميدانية، وتمكينها

الشركة أكدت تسخير كامل إمكاناتها في خدمة الوطن

«الوطنية للتنظيف» تهنئ اللواء عبدالوهاب الوهيب بمناسبة تعيينه وكيلاً لوزارة الداخلية



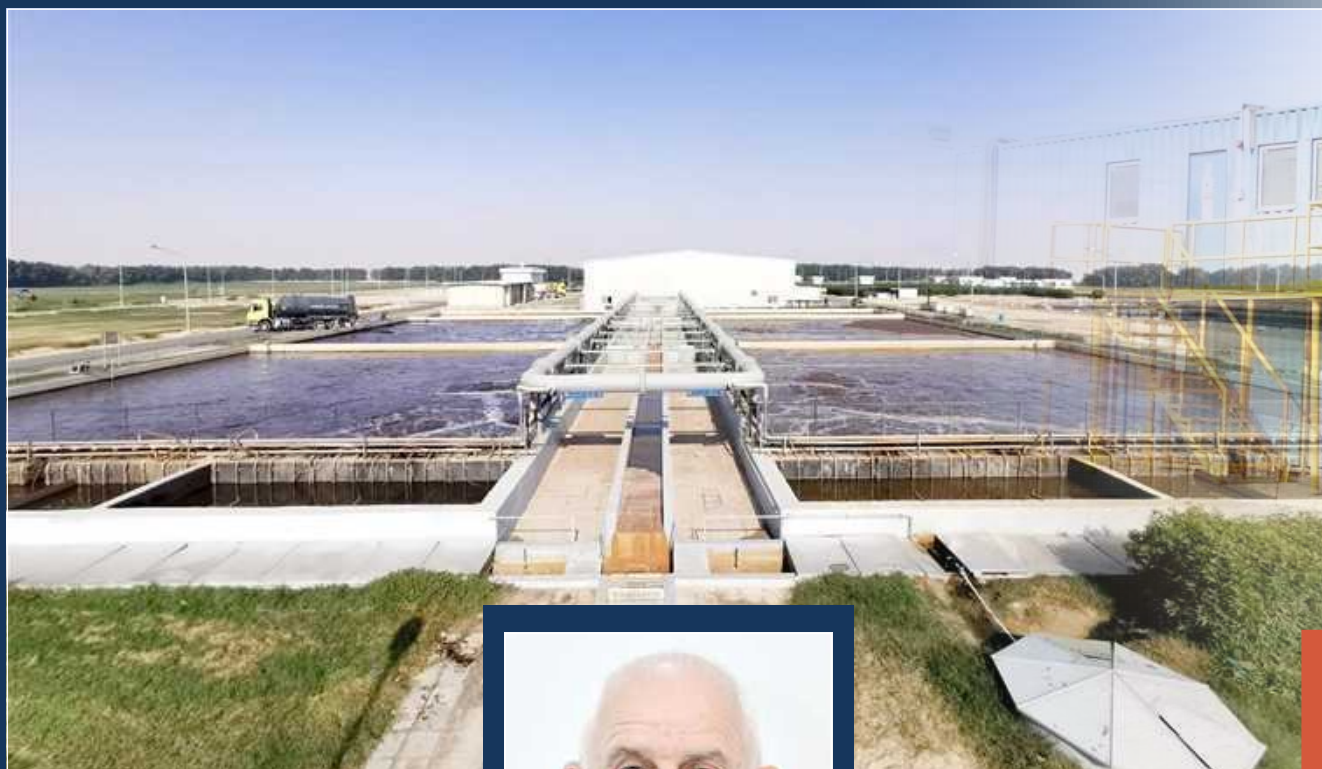
وكيل وزارة الداخلية اللواء عبدالوهاب الوهيب متوسلاً السيد صقر الرشود واللواء م. خليل الأمير

قام الرئيس التنفيذي للعلاقات العامة والتسويق في الشركة الوطنية للتنظيف، السيد صقر ياسين الرشود، يرافقه رئيس تحرير مجلة «الريادة في الوطنية» اللواء متقاعد خليل الأمير، بزيارة إلى وكيل وزارة الداخلية، اللواء عبدالوهاب أحمد الوهيب، لتقديم التهناني بمناسبة نياله ثقة القيادة السياسية، بعد ترشيح من معالي النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ فهد يوسف سعود الصباح.

وتحمل هذه الزيارة في مضمونها بعداً يتجاوز الإطار البروتوكولي، إذ تعكس إدراكاً مؤسسياً عميقاً لأهمية التكامل مع الأجهزة الحيوية في الدولة، وعلى رأسها وزارة الداخلية، باعتبارها أحد الأعمدة الرئيسية في حفظ الأمن والاستقرار، وهو ما يشكل بيئة أساسية لأي عملية تنموية مستدامة.

وأكد الرشود أن الشركة الوطنية للتنظيف تنطلق في تحركاتها من رؤية استراتيجية تعتبر أن دورها لا يقتصر على تقديم الخدمات، بل يمتد ليكون جزءاً من منظومة الدعم الوطني الشامل، مشدداً على أن الشركة تضع كافة إمكاناتها الفنية والبشرية في خدمة الوطن، بما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي ويسهم في دعم الجهود الأمنية والخدمية للدولة.

الرشود: NCC تنطلق في تحركاتها
من رؤية استراتيجية تمتد دورها
ليكون جزءاً من منظومة الدعم
الوطني الشامل



المدير الإقليمي في NCC كمال المسلماني: نجحنا من خلال خبراتنا باختيار تقنيات إعادة تدوير المخلفات وتوفير منتج يدخل في عمليات المعالجة عوضا عن شراء المواد الخام الجديدة



المدير الإقليمي في NCC
كمال المسلماني

هذا الملف المهم. خلال اللقاء أكد المسلماني أن علاقة NCC مع عملائها هي علاقة وطيدة جدا ويبدو ذلك من خلال استمرار تقديم الشركة خدماتها لهم لسنين عديدة. كما تحدث المسلماني

عن 9 معايير للسلامة المهنية تلتزم بها الإدارة داخل مواقعها، مشيرا إلى 13 إجراء للوقاية من أضرار الانسكابات في المنشآت الصناعية وما قد تسببه المواد الخطيرة من مشاكل صحية للعاملين. المزيد من التفاصيل في السطور التالية.

إدارة النفايات البيئية هي إحدى أكبر وأهم إدارات الشركة الوطنية للتنظيف، وهي تعد الذراع البيئي للشركة، حيث إنها المختصة بمعالجة النفايات بمختلف أنواعها والمكملة لنشاطات الشركة

بمعالجة النفايات وإدارة محطات المعالجة في الدولة. في هذا الإطار التقت «الريادة في الوطنية» السيد كمال مسلماني المدير الإقليمي للعمليات في الشركة ليحدثنا عن أنشطة الإدارة التي تعكس سياسة الشركة في التعامل مع

نخطو خطوات كبيرة باختيارنا لكل ما هو جديد في عالم التقنيات للحفاظ على البيئة من التلوثات الناتجة من عمليات المعالجة القديمة أو الردم المباشر

11

خدمة مختلفة تقدمها «الوطنية للتنظيف» في مجال الإدارة البيئية للنفايات.. و 9 مراحل لعملية معالجة الحمأة البترولية

اهتمامنا بإيجاد حلول صديقة للبيئة للتحديات التشغيلية المختلفة يتجلى بالحفاظ على عقودنا والاستمرار في المنافسة والفوز بالمناقصات المطروحة



التعامل مع النفايات يمثل تحدياً للبيئة وللصحة وأكثر ما نقوم بمعالجته من النفايات الخطرة فيتوجب التحوط من عدة جوانب

بعد تحديد خطورة النفايات نختار طرق ادارتها وما يترتب عليها من حماية البيئة وبيئة العمل والوقاية المناسبة للعاملين

لحفر أبار النفط لصالح شركة نفط الكويت ويتمثل في تشغيل محطتين احدهما في غرب الكويت والاخرى في الجنوب الشرقي للكويت، وهناك عقد مع وزارة الكهرباء والماء لنقل ومعالجة الحمأة البيولوجية الناتجة من عمليات انتاج الكهرباء في الوزارة. كما أن هناك عقوداً اخرى مع عدة جهات حكومية للتخلص الآمن من النفايات الصناعية لديهم.

لديكم عقود عمل مع وزارة الصحة وشركة نفط الكويت والهيئة العامة للصناعة، إلى أي مدى تلبون متطلبات هذه الجهات؟ وكيف يسهم ذلك في مزيد من النجاح لـ «الوطنية للتنظيف»؟

ان علاقتنا مع عملائنا هي علاقة وطيدة جداً ويبدو ذلك من خلال استمرار خدماتنا لهم لسنين عديدة. وهذه العلاقة تربطها مقومات نجاح بتنفيذ الأعمال المنوطة لنا وايجاد حلول صديقة للبيئة للتحديات التشغيلية المختلفة. ويبدو هذا بالحفاظ على عقودنا والاستمرار بالمنافسة والفوز بالمنقصات المطروحة.

إدارة النفايات البيئية هي إحدى أكبر وأهم إدارات الشركة الوطنية للتنظيف، كيف تقيمون دور عمليات إدارة التنظيف الصناعي ضمن منظومة أعمال الشركة؟ وما نطاق عمل الإدارة وأبرز القطاعات والمواقع التي تقدمون خدماتكم فيها؟

تعد الادارة البيئية للنفايات الذراع البيئي للشركة، وهي الادارة المختصة بمعالجة النفايات بمختلف أنواعها والمكملة لنشاطات الشركة بمعالجة النفايات وإدارة محطات المعالجة في الدولة وهو نطاق عمل الإدارة. وأبرز القطاعات والمواقع التي نقوم بخدمتها هي إدارة محطات المعالجة للنفايات الصناعية بشقيها الصلب والسائل والتمثلة في عقد ادارة محطات الهيئة العامة للصناعة، الصلبة في منطقة الشعبية والسائلة في منطقة الوفرة، كما نقوم بإدارة وتشغيل وصيانة محرقة وزارة الصحة للنفايات الاكلينيكية المعدية في منطقة كبد ونقوم بمعالجة الطين البترولي المصاحب

رسالة الشركة تتمثل في تقديم حلول مبتكرة صديقة للبيئة ومستدامة لإدارة النفايات، كيف تمكنتم حتى الآن من الالتزام بهذه الرسالة وما في ذلك من خدمة للمجتمع ككل؟

منذ تأسيس الادارة البيئية للنفايات عام 1999 ونحن نقوم بدراسة الحلول المستدامة والصديقة للبيئة، وذلك من خلال المتابعة الدقيقة لتطور وحدات ومحطات المعالجة المتخصصة في مختلف دول العالم. كما نقوم بالمشاركة في المعارض والمؤتمرات العالمية ونقوم بعمل تجارب موقعية للوقوف على الاختيار الأمثل لهذه التقنيات، هذا وباختيارنا لكل ما هو جديد في عالم التقنيات نكون قد خطونا خطوات كبيرة للحفاظ على البيئة من التلوثات التي تنتج من عمليات المعالجة القديمة او عمليات الردم المباشر.

من أهداف الشركة الاستراتيجية الاستثمار في التكنولوجيا عبر تقنيات جديدة لتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، إلى أي مدى نجحتم في

ذلك؟ وما أبرز ملامح هذا النجاح؟

كما ذكرنا سابقاً فإننا نتابع آخر تطورات عالم التكنولوجيا للوقوف على أفضل الحلول ومن أهمها الكفاءة التشغيلية، حيث كان اختيارنا مرتبطاً بتتبع وربط هذه التقنيات مع بعضها البعض للوصول الى أقل روافض تذهب الى المزارم وتكون عملية إعادة التدوير ذات الطابع السائد في عمليات المعالجة وكما اننا ومن خلال خبراتنا نجحنا باختيار التقنيات التي تعيد تدوير المخلف واعطائنا منتج يدخل في عمليات المعالجة عوضاً عن شراء المواد الخام الجديدة. وبذلك نكون قد نجحنا بمعالجة المخلفات وإعادة تدوير المخلفات وتم توفير التكلفة التشغيلية لمراحل المعالجة.

ما أهم الخدمات التي تقدمها الإدارة في مجال التنظيف الصناعي وإدارة المخلفات؟

أهم الخدمات التي نقدمها في مجال الإدارة البيئية للنفايات هي:

□ دراسة وإدارة النفايات وتحديد أفضل الحلول لإعادة التدوير او المعالجة.



الحفاظ على سلامة وأمن العاملين من خلال توفير التدريب الخاص لكيفية التعامل مع المنشأة وما يترتب عليها من تحديات تشغيلية

للمعالجة البترولية طبيعة فيزيائية- كيميائية تحدد أنسب الطرق لمعالجتها ويتم ذلك بعد عمل تحليل كيميائي دقيق لمعرفة تركيبها



وللصحة وان أكثر النفايات التي نقوم بمعالجتها هي النفايات الخطرة فيتوجب التحوط من عدة جوانب واهمها معرفة المواد والنفايات المراد التعامل معها لتحديد الخطورة الناجمة من جراء عمليات ادارة النفايات بدءا من نقل وتحميل النفايات وصولا الى معالجتها. وبعد تحديد الخطورة يتم اختيار طرق ادارتها وما يترتب عليها من حماية البيئة وبيئة العمل واعطاء العاملين الوقاية المناسبة لذلك من عمليات تدريب على كيفية ادارة المواد الخطرة وتزويدهم بالملابس والمعدات الوقائية الخاصة بذلك.

ما أهم معايير السلامة المهنية التي تلتزم بها الإدارة داخل المواقع الصناعية الحساسة؟

- توفير بيئة عمل آمنة من خلال الالتزام بالمعايير الهندسية والفنية للمنشأة الصناعية والتي تقلل من المخاطر المحتملة.
- إجراء الفحوصات الدورية للمعدات والآلات لضمان عملها بانتظام ومطابقتها لمعايير الامن والسلامة.
- استحداث قوانين ومعايير السلامة والصحة والبيئة الخاصة بالمنشأة.

- دراسة مكونات الحمأة ومدى مطابقتها كمواد تلقم لجهاز الطرد المركزي.
- رفع درجة حرارة الحمأة لمستويات 70 درجة مئوية.
- اضافة مواد كيميائية تساعد في عمليات فصل مركبات الحمأة.
- ضخ الحمأة الى جهاز الطرد المركزي للبدء في عمليات الفصل.
- تخزين المنتج الزيتي المعاد تدويره.
- فحص عينات الزيت المعاد تدويره لمعرفة كفاءة المعالجة.
- نقل التربة الملوثة الناتجة من عمليات الفصل الى الوحدة الحرارية لعمل معالجة لها.
- ارسال المياه المعالجة الى الوحدة الحرارية لاستخدامها كمياه تبريد للوحدة.

ما أبرز التحديات والمخاطر التي تواجه الإدارة أثناء هذه الأعمال، وكيف تتم الوقاية منها وضمان سلامة التشغيل؟

ان التعامل مع النفايات بشكل عام يمثل تحديا للبيئة

او الفيزيائية او الكيميائية او المعالجة الفيزيائية الكيميائية او الردم المباشر، ويكون ذلك حسب القوانين المحلية للهيئة العامة للبيئة؛ قانون رقم 42 لعام 2014 وتعديلاته والملاحق المفسرة لهذا القانون، او القوانين العالمية في حال لم تكن القوانين المحلية مشتملة لهذه الانواع.

ما الإجراءات الفنية والتقنيات المتخصصة المتبعة في سحب الرواسب وتجفيف الحمأة قبل نقلها، وما مراحل التنفيذ الأساسية؟

للمعالجة البترولية طبيعة فيزيائية - كيميائية تحدد أنسب الطرق لمعالجتها، بحيث يتم ذلك بعد عمل تحليل كيميائي دقيق للمعرفة تركيب الحمأة البترولية ويجب عمل خليط متجانس للمخلف قبل البدء في تلقيم جهاز الطرد المركزي الخاص لفصل مكونات الحمأة الى ثلاث مواد (الزيوت - المياه - التربة).

وتتمثل أهم مراحل معالجة الحمأة البترولية فيما يلي:

- عمل تحليل كيميائي للحمأة.

- إدارة محطات المعالجة للنفايات الصناعية الصلبة.
- إدارة محطات المعالجة للنفايات الصناعية السائلة.
- إدارة محارق وزارة الصحة لمعالجة النفايات الاكسينيكية.
- إدارة وحدات معالجة الطين البترولي المصاحب لعمليات حفر أبار البترول.
- معالجة التربة الملوثة بالهيدروكربون.
- إدارة ومعالجة الحمأة البترولية.
- عمليات ادارة ونقل النفايات الطبية.
- معالجة البحيرات النفطية.
- إدارة ومعالجة النفايات البلدية.
- انتاج مادة اميلشن البوتيومين.

كيف تتعاملون مع جميع أنواع المخلفات، بما فيها الخطرة أو ذات الطبيعة الكيميائية الخاصة، وفق الضوابط والمعايير البيئية؟

يتم التعامل مع النفايات كل على حدة، بحيث يتم عمل تحليل كيميائي للنفايات للوقوف على التركيبات الملوثة لهذه النفاية ومن ثم يتم تحديد الحل الانسب لمعالجتها من خلال إما طريق إعادة تدوير النفايات او المعالجة الحرارية



13 إجراءً للوقاية من أضرار الانسكابات في المنشآت الصناعية وما قد تسببه المواد الخطيرة من مشاكل صحية للعاملين

نحرص على استخدام أحدث التقنيات للوصول الى اقل روافض تذهب الى المرادم والتركيز في المعالجة على اعادة التدوير

توفير التدريب الخاص لكيفية التعامل مع المنشأة وما يترتب عليها من تحديات تشغيلية. كما يتم تزويد العاملين بمعدات الامن والسلامة الشخصية ويجب تأمين المنشأة بمعدات انذار في حالة نشوب اي طارئ. كما ان إدارة السلامة والصحة المهنية OSHA هي الوكالة المكلفة بتنفيذ قوانين السلامة والصحة في الولايات المتحدة. ويجب علينا اختيار أفضل معايير ادارة السلامة والصحة المهنية للعاملين بحيث يتم توفير التدريب على السلامة للعاملين في المنشآت الصناعية.

ومن اهم انواع التدريب:

- معدات السلامة للوقاية الشخصية.
- مسالك وطرق الهروب عند حدوث كوارث (حريق - انفجار).
- الحرائق وكيفية اطفائها وطفائيات الحريق.
- ادارة المواد - المخلفات الكيميائية الخطرة.
- اغلاق مصادر الطاقة ووضع اللافتات عليها.
- بناء وامان السقالات.

- استخدام معدات الوقاية الشخصية مثل الخوذ، والقفازات، والأحذية الواقية لضمان تقليل الإصابات.
- التدريب المستمر للعاملين على أساليب الوقاية وكيفية التعامل مع الطوارئ وفق إجراءات الامن والسلامة للمنشآت.
- إعداد خطة الأمن والسلامة تتضمن خطوات واضحة للاستجابة للحوادث وإجراءات الإخلاء عند الحاجة.
- توافر لوحات إرشادية وتحذيرية واضحة داخل أماكن العمل للتنبيه إلى المخاطر وتعزيز الوعي الوقائي.
- تخصيص نماذج تقارير السلامة والصحة المهنية لمتابعة الحوادث وتوثيق الملاحظات بشكل دوري.
- عمل اجتماعات دورية للوقوف على حالة المنشأة والعاملين ومدى امتثالهم لمعايير السلامة والصحة والبيئة.

ماذا عن إجراءات أمن وسلامة الموظفين؟ وما نوع التدريب والتأهيل الذي يخضع له الموظفون قبل دخول المواقع عالية الحساسية؟

يجب الحفاظ على سلامة وامن العاملين من خلال

كيف تتعامل الإدارة مع حالات الانسكاب أو التلوث المفاجئ أثناء تنفيذ الأعمال؟ وهل يوجد فريق تدخل سريع مخصص لهذه الحالات؟

- تختلف أنواع الانسكابات في المنشآت الصناعية باختلاف التخصصات والمواد المنتجة، فأحياناً تكون انسكابات سائلة وأحياناً صلبة، وقد تكون بيولوجية وأحياناً كيميائية، ولكنها تتشابه في أنها مواد خطيرة وتسبب مشاكل صحية للعاملين المتعرضين لها والأفراد القريبين من مكان الانسكابات، ولكن هناك عوامل مشتركة وأهمها:
- إخلاء المنطقة الملوثة التي حدث بها فيها الانسكاب.
- إخلاء جميع العاملين غير الضالعين في عملية

- التنظيف إذا كان عامل التلوث خطيراً.
- إبلاغ الفريق المسئول عن إدارة المخلفات الخطرة.
- تحديد طبيعة الانسكاب.
- توفير الملابس الواقية للأشخاص المشتركين في عملية التنظيف.
- الحد من انتشار الانسكاب.
- السيطرة على الانسكاب وجمع المادة الملوثة.
- ولا يجب التقاط الأشياء الحادة باليد بل بالمعدات الخاصة بذلك.
- جمع وتغليف المواد المنسكبة.
- تجفيف وتطهير منطقة التلوث والمعدات المستخدمة.
- خلع الملابس الواقية وإزالة التلوث عنها.
- طلب العناية الطبية إذا كان هناك من تعرض لمادة خطيرة.
- نقل المواد الخطرة المنسكبة الى المواقع المخصصة للنفايات الخطرة.
- توثيق العملية وطريقة ادارة الانسكاب للرجوع عليها وتقييم الاداء.



يوم ترفيهي

من NCC لعمال النظافة تقديراً لجهودهم الكبيرة وعطائهم المستمر في خدمة المجتمع

الفعالية التي قالت الشركة إنها جاءت تقديراً لجهود العمال الكبيرة وعطائهم المستمر في خدمة المجتمع والمحافظة على نظافة بيئتنا. وتوجه العمال بخالص الشكر والامتنان لإدارة الشركة على هذا الاهتمام وتوفير أجواء إيجابية تمكنهم من الحفاظ على مستويات عالية من الأداء والإنجاز. وقد جاءت هذه المبادرة المجتمعية بالتعاون مع فريق سحابة أمل وفي إطار تعزيز ثقافة المسؤولية المجتمعية والعمل التطوعي.

وفي هذا الإطار توجهت «الوطنية للتوظيف» بالشكر والامتنان لكل من ساهم في إنجاح هذا اليوم المميز. وكان لهم دور في رسم الابتسامة وإدخال السعادة إلى قلوب العمال الأعزاء.

انطلاقاً من إيمانها المطلق بأن توفير أجواء إيجابية للعاملين من أهم أسس التفاني في العمل، ولما كان هدف تقديم خدمات نظافة عامة متميزة تضمن بيئة آمنة وصحية جزءاً مهماً من رسالة الشركة الوطنية للتنظيف، بما يستلزمه ذلك من الاهتمام بمن يقدمون هذه الخدمات، فقد أقامت الشركة في أجواء مليئة بالفرح والتقدير، يوماً ترفيهياً لعمال النظافة وذلك في مخيم نادي ضباط الشرطة.

وقد تضمن اليوم الترفيهي مجموعة متنوعة من الفقرات والمسابقات، وانسم بأجواء ودية حيث بدا السرور والرضا على محيا العمال الذين أبدوا سعادتهم بهذه اللفتة الطيبة من مسؤولي NCC وحرصهم على تنظيم هذه



رعاية الشركة للمنتخب الوطني مساهمة في تحقيق الإنجاز

الوطنية للتنظيف» داعم كبير لوصول «أزرق اليد» إلى مونديال ألمانيا

أبناء الكويت منصات التتويج ورفع اسم الوطن عاليا في المحافل الدولية. وقد جاءت هذه الرعاية ضمن منظومة دعم وطني متميز، تشهد مشاركة مؤسسات وطنية بارزة، في مشهد يعكس روح الكويت حين تتكاتف مؤسساتها، كما جمهورها، خلف منتخبها. بعد منافسات قوية وأداء مشرف خلال البطولة الآسيوية الثانية والعشرين لكرة اليد، وبدعم جماهيري وإعلامي ومؤسسي، نجح المنتخب الوطني في تأمين مقعده في بطولة كأس العالم التي ستجرى في ألمانيا العام المقبل، وذلك بتحقيق فوز كبير ومستحق على منتخب كوريا الجنوبية بنتيجة

في إطار الاضطلاع بمسؤوليتها الوطنية والمجتمعية، كانت الشركة الوطنية للتنظيف (NCC) حاضرة بقوة في تحقيق منتخب الكويت الوطني لكرة اليد إنجاز الوصول إلى كأس العالم 2027 في ألمانيا الاتحادية. ففي واحدة من أجمل المحطات الرياضية التي أعادت الكويت إلى دائرة الضوء آسيويا وعالميا، جاءت رعاية الشركة الوطنية للتنظيف لـ «أزرق اليد»، لتؤكد أن دعم الرياضة ليس شيئا هامشيا أو مجاملة موسمية، بل مسؤولية وطنية واستثمار في الشباب من أجل تحقيق الإنجاز واعتلاء

(31 - 27) في مباراته الأخيرة بدوري المجموعات، وهو الفوز الذي مكن «أزرق اليد» من الوصول إلى نصف نهائي البطولة ليحرز بعدها المركز الثالث والميدالية البرونزية. وهكذا أكد منتخبنا من جديد أن الكويت حين تدخل المنافسة فإنها تدخل بقلب لا يعرف التراجع. وقد جاء هذا الإنجاز ليؤكد أن الانتصار الحقيقي لا يكتمل إلا حين يحمل معه ثمرة استراتيجية أكبر، وهكذا يكتب تاهل «أزرق اليد» لكأس العالم لكرة اليد 2027 في ألمانيا، صفحة مشرقة في سجل الرياضة الكويتية. وتأتي أهمية هذا الإنجاز في كونه تحقق وسط بطولة آسيوية قوية أقيمت خلال الفترة من 15 إلى 29 يناير الماضي، بمشاركة 15 منتخبا تم توزيعهم على أربع مجموعات، ضمت نخبة منتخبات القارة. في منافسة لم تكن سهلة، لكنها كانت اختباراً حقيقياً أظهر معدن المنتخب الكويتي. إن هذا التاهل الذي أفرح الجمهور الكويتي وأشعره بالفخر بمنتخبه هو انعكاس لعمل جماعي تتداخل فيه الروح القتالية للاعبين، والكفاءة الفنية، والإدارة الواعية... والدعم المؤسسي، وفي القلب منه «الوطنية للتنظيف»، الذي جعل المنتخب يشعر بأن خلفه وطن كامل، ومؤسسات وطنية تؤمن بأن الرياضة واجهة دولة.





NCC كانت حاضرة في مواجهة نادي العاصمة ومارسييا

باريس سان جيرمان «سوبر فرنسا» والكويت تبهر وتتنقن تنظيميا وتعزز حضورها الدولي رياضيا

وهكذا كانت ليلة المواجهة التي جمعت فريقا باريس سان جيرمان وأولمبيك مارسيليا اللذين تنافسا على أرض استاد جابر الأحمد الدولي من أجل الظفر بكأس السوبر الفرنسي... ليلة لم تكن مجرد لقاء كروي، بل محطة عالمية حملت معها معنى أعمق: أن الكويت قادرة على استضافة العالم بثقة، وبأسلوب يليق بتاريخها ومكانتها.

وبسط هذا المشهد الكبير، حضرت الشركة الوطنية للتنظيم (NCC) كأحد رعاة الحدث، ليس كمجرد اسم ضمن قائمة، بل كجزء مهم

وبارز من الصورة العامة التي اكتملت بها تفاصيل النجاح، من خلال دعمها لمثل هذه الفعاليات التي ترفع اسم الكويت وتؤكد أن القطاع الوطني قادر على أن يكون شريكاً في صناعة الأحداث الكبرى. لقد كانت المباراة بمثابة منصة دولية، ونافذة مفتوحة على جمهور عالمي، ساهمت من خلالها الشركة الوطنية للتنظيم، بمشاركتها في رعاية الحدث، في رسم صورة تظهر الكويت بصورة الدولة التي تمتلك الإمكانيات، والخبرة، والبنية الرياضية القادرة على تحويل لقاء

كروي إلى مناسبة تحفظ في ذاكرة الجماهير.

إن مشاركة NCC في هذه الأمسية تؤكد أن الرعاية ليست مجرد شعار يُرفع، بل موقف وطني يترجم بالفعل، وإيمان بأن دعم الرياضة هو دعم لصورة الكويت، ولمكانتها في خارطة الأحداث العالمية.

وفي زمن أصبحت فيه الرياضة لغة الشعوب، جاءت هذه الليلة لتقول بوضوح إن الكويت لا تنتظر الفرص... بل تصنعها، ولا تكتفي بالاستضافة... بل تبهر، وتتنقن، وتثبت أن حضورها الدولي ليس طارئاً، بل مستحقاً.

في عالم كرة القدم، هناك مباريات تلعب داخل الملعب وأخرى تلعب خارج الخطوط، في التنظيم، في الصورة، في الرسالة، وفي القدرة على أن تجعل من لحظة رياضية حدثاً دولياً تتأثر به الأفعدة وتتحدث عنه العيون قبل العناوين.





في مسيرة الأبطال، لا تكفي الموهبة وحدها لصناعة المجد، بل يحتاج النجاح إلى عقلية قوية ودعم مؤسسي يؤمن بالإنجاز. ومن بين أبرز نجوم الإسكواش عالميًا، يسطع اسم بطل العالم مصطفى عسل، الذي حقق إنجازًا تاريخيًا ليؤكد أن القمة لا تأتي مصادفة، بل نتيجة مثابرة وجهد متواصل. في هذا الحوار الخاص مع مجلة «الريادة في الوطنية»، يتحدث عسل عن كواليس طريقه إلى الذهب، وأسرار الاستمرارية تحت الضغط، كما يسلط الضوء على أهمية الرعاية المؤسسية، ويؤكد أن الشراكة مع الشركة الوطنية للتنظيف تمثل له قيمة كبيرة ودافعًا معنويًا واحترافيًا في مسيرته العالمية. يتكلم عسل عن الجمهور الكويتي الذي يصفه بـ «الذواق» للرياضة عموماً والإسكواش بصفة خاصة، مؤكداً أنه جمهور متحمس يعشق الرياضة ويقدر عالياً من يحققون الإنجاز في ميادينها. المزيد من التفاصيل في سطور الحوار:



أكد أن الكويت تمتلك كل المقومات لاستضافة البطولات العالمية.. وأن رعاية الشركة الوطنية له شرف كبير

مصطفى عسل لـ«الريادة في الوطنية»:

أشعر بفخر عظيم حين يظهر شعار «الوطنية للتنظيف» على قميصي في البطولات العالمية



دعم
«الوطنية للتنظيف»
يمنحني شعورًا
بالأمان والثقة
ويجعلني أركز
على التطوير
والبطولات

الجمهور
الكويتي ذواق..
يعشق الرياضة
ويقدّر الإنجاز وأكثر
شيء أعجبنى هو
الحماس والاحترام
في نفس الوقت



ما أهمية وجود داعم مؤسسي
خلف الرياضي خلال المنافسات
العالمية؟
الداعم المؤسسي عنصر أساسي في
نجاح الرياضي، لأنه يمنح اللاعب
استقرارًا نفسيًا وماديًا، ويساعده
على التركيز على هدفه الأساسي
وهو تحقيق البطولات.
وجود مؤسسة تؤمن بالرياضي يرفع
معنوياته ويزيد من مسؤوليته تجاه
النجاح.

ماذا يعني لك أن تكون الشركة
الوطنية للتنظيف راعيًا لمسيرتك؟
هذا شرف كبير بالنسبة لي، لأن
الشركة الوطنية للتنظيف اسم
قوي ومؤسسة لها مكانتها. وجودها
كراع لمسيرتي يعني أن هناك جهة
كبيرة تؤمن بقدراتي وتدعمني،
وهذا يدفعني دائمًا لتقديم أفضل
ما لدي وتحقيق إنجازات تليق
بهذه الثقة.

العالي والتوقعات الكبيرة، خصوصًا
بعد تحقيق إنجازات مبكرة. في
هذه المرحلة أي هفوة تكون تحت
المجهر.
تجاوزت ذلك بالتركيز على التدريب
والعمل اليومي، وتطوير الجانب
الذهني والنفسي، وعدم الالتفات لأي
شيء خارج الملعب.

كيف تتعامل مع الضغط قبل
المباريات المهمة؟
الضغط موجود دائمًا، لكنني أحاول
تحويله إلى طاقة إيجابية. أركز على
التحضير الذهني، وأتعامل مع المباراة
كفرصة لإثبات نفسي وليس عبئًا.

ما روتينك اليومي للحفاظ على
مستواك العالمي؟
الروتين يعتمد على تدريبات بدنية
قوية وتدريبات داخل الملعب،
وتمارين قوة ولياقة، بالإضافة إلى
التغذية الصحيحة والنوم الكافي.



المستحيل. وهو أيضًا مسؤولية
كبيرة، لأنك تصبح قدوة للشباب
ومطالبًا دائمًا بتقديم الأفضل.

ما أبرز محطة شعرت فيها أن
حلم البطولة أصبح قريبًا؟
أولاً أود أن أشكر والدي ووالدتي
وجميع أفراد عائلتي على الدعم
والمساندة. وأبرز محطة كانت عندما
بدأت أثبت نفسي أمام الأبطال
الكبار، وأحقق نتائج قوية باستمرار.
ما الصفات الأساسية التي تعتقد
أنها ساعدتك على الوصول إلى
القمة؟

الانضباط والالتزام اليومي، والروح
القتالية، والثقة بالنفس، بالإضافة
إلى القدرة على التعلم من الأخطاء.

ما أصعب تحدٍ واجهته في
مسيرتك، وكيف تمكنت من
تجاوزه؟
أصعب تحدٍ كان التعامل مع الضغط



كيف تصف شعورك عند تحقيق
لقب بطل العالم؟ وماذا يعني
لك شخصيًا؟

تحقيق لقب بطل العالم كان لحظة
لا توصف، لأنك تشعر وقتها أن كل
تعب السنين، وكل لحظة ضغط
أو إصابة أو تدريب شاق، كان لها
معنى. بالنسبة لي، اللقب ليس
مجرد بطولة... هو إثبات أن الإصرار
والانضباط قادران على تحقيق



كيف أثر هذا الدعم على مستواك المعنوي والاحترافي؟
الدعم أثر بشكل كبير، لأنه يمنحني شعوراً بالأمان والثقة، ويجعلني أركز على التطوير والبطولات دون التفكير في أمور جانبية. معنوياً أشعر أن هناك من يقف خلفي، واحترافياً هذا الدعم يساعدني على تقديم أفضل ما لدي في المنافسات.

وجود شعار الشركة على قميصك أثناء البطولات... ماذا يمثل لك أمام العالم؟
يمثل لي فخراً كبيراً. عندما يظهر شعار الشركة على قميصي في البطولات العالمية، أشعر أنني لا أمثل نفسي فقط، بل أمثل مؤسسة عظيمة، وأحمل رسالة بأن الشركات العربية والخليجية قادرة على دعم الأبطال وصناعة الإنجاز العالمي.

إذا وصفت الشراكة مع الشركة الوطنية للتنظيف بكلمة واحدة، ماذا ستكون؟ ولماذا؟
"ثقة"... لأن هذه الشراكة قائمة على الثقة المتبادلة، وهم منحوني ثقتهم، وأنا أعمل بكل قوتي حتى أكون على قدر هذه الثقة وأحقق بطولات تليق باسمهم.

زرت الكويت أكثر من مرة، وآخرها في ديسمبر الماضي لمباراة استعراضية بدعوة من الشركة الوطنية، وبحضور الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية

للتنظيف السيد يوسف دشتي، وسعادة السفير المصري محمد أبو الوفا كيف كانت تجربتك؟
كانت تجربة رائعة جداً ومميزة بالنسبة لي الكويت بلد جميل وشعبه راقٍ ومحِب للرياضة. وجود سعادة الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتنظيف، وسعادة سفير جمهورية مصر العربية لدى الكويت محمد أبو الوفا، أعطى الحدث قيمة كبيرة. وشعرت بحفاوة استقبال استثنائية. كانت زيارة لن أنساها.

هل ترى أن الكويت قادرة على استضافة بطولات عالمية في الإسكواش مستقبلاً؟

نعم بالتأكيد. الكويت تمتلك الإمكانيات والبنية التحتية، والأهم أنها تمتلك جمهوراً متحمساً. إذا تم التركيز على تنظيم البطولات وتطوير اللعبة محلياً، أعتقد أنها ستكون وجهة قوية جداً للإسكواش العالمي.

ما أكثر ما أعجبك في تفاعل الجمهور الكويتي مع اللعبة؟
أكثر شيء أعجبني هو الحماس

كبيرة لكنهم لم يصلوا بسبب عدم الالتزام.
الانضباط يجعل الموهبة تتحول إلى إنجاز حقيقي.

كلمة أخيرة؟

أوجه رسالة شكر وتقدير للشركة الوطنية للتنظيف على دعمها وثقتها الكبيرة. وأقول لهم: أنتم نموذج عربي وخليجي راقٍ لدعم الأبطال وتحويل الإنجاز إلى قصة نجاح عالمية. وسأبذل كل جهدي حتى أكون عند حسن الظن كما أشكر جمهور الكويت على محبتهم وحفاوة استقبالهم، وأتمنى أن أراهم قريباً في بطولات أكبر وأقوى.

ما النصيحة التي توجهها للشباب الكويتي والخليجي الطامح للاحتراف؟

نصحتي أن يؤمنوا بأنفسهم أولاً، وأن يفهموا أن الاحتراف يحتاج صبراً طويلاً وانضباطاً يومياً. لا يوجد نجاح بدون تعب، والأهم أن يتعلموا من كل تجربة ولا يستسلموا عند أول عقبة.

هل ترى أن النجاح الرياضي يعتمد أكثر على الموهبة أم الانضباط؟ ولماذا؟

الانضباط هو الأساس الموهبة مهمة لكنها وحدها لا تكفي. كثير من اللاعبين لديهم موهبة

الشركة الوطنية نموذج راقٍ في دعم الأبطال والشراكة بيننا قائمة على تقدير متبادل.. هم منحوني ثقتهم وأعمل بكل قوتي حتى أحقق بطولات تليق باسمهم



”

**هدف البرنامج
هو إعادة تأهيل نزلاء
المؤسسات الإصلاحية
وتمكينهم من الاندماج
المنضبط**

**القرار الوطني الاستراتيجي
يصنع الأثر يعكس المسؤولية
المجتمعية ويترجم
إلى واقع عملي أسس
تعزيز الاستقرار**

“



التأهيل وتعزيز فرص الاندماج الإيجابي بعد انتهاء فترة المحكومية، في إطار يحترم مبادئ حقوق الإنسان ويعزز الأمن المجتمعي.

وقد تمثلت مشاركة الشركة في استقبال خمسين نزيلًا سابقًا، بينهم ثلاث نساء، وإلحاقهم ببرنامج تدريبي وتأهيلي متخصص، أعقبه تقييم مهني دقيق لاختيار عدد منهم للتوظيف وفق احتياجات الشركة وطبيعة أنشطتها المتعددة.

وقد التقت مجلة «الريادة في الوطنية» بمديرة تنمية الموارد البشرية السيدة إيمان حسن، ومدير إدارة الصحة والسلامة البيئية ومدير العلاقات العامة والتسويق بالإدارة السيد هيثم علي، للوقوف على فلسفة المبادرة وآليات تنفيذها وأبعادها الاستراتيجية، فكانت التفاصيل كما في السطور التالية.

جريا على عاداتها والتزامها بعهدتها، تواصل الشركة الوطنية للتنظيف (NCC) ترسيخ موقعها كشريك وطني فاعل، يؤمن بأن المسؤولية المجتمعية ليست إطارًا دعائيًا أو مبادرة موسمية، بل التزامًا مؤسسيًا طويل الأمد يترجم إلى سياسات واضحة ومبادرات ذات أثر مباشر ومستدام، وذلك من خلال إعادة تأهيل نزلاء المؤسسات الإصلاحية وتمكينهم من الاندماج المنضبط والمنتج في المجتمع.

وقد تجسّد جانب من هذا الالتزام عبر مشاركة الشركة الفاعلة في البرنامج الوطني «ساندهم»، الذي انطلق بشراكة استراتيجية بين وزارة الداخلية وجمعية البناء البشري للتنمية الاجتماعية، تحت مظلة الديوان الوطني لحقوق الإنسان، دعمًا للجهود الوطنية الرامية إلى إعادة

الشركة الوطنية للتنظيف حرصت على المساهمة في البرنامج الوطني

**مشاركة NCC في «ساندهم»
تعكس المسؤولية الوطنية
والاستثمار في الإنسان**



إيمان حسن:

**برنامج «ساندهم» ينطلق
من رؤية استراتيجية تشاركية
لتحقيق مستهدفات خطة
الإنمائية للدولة**

«الوطنية للتنظيف»

**تؤمن بأن تمكين الإنسان أحد
المرتكزات الأساسية لتعزيز
الاستقرار الاجتماعي ودعم
مسارات التنمية المستدامة**



في مستهل اللقاء، أكدت مديرة تنمية الموارد البشرية السيدة إيمان حسن أن البرنامج الوطني «ساندهم» ينطلق من رؤية استراتيجية تشاركية تجمع مختلف الشركاء المعنيين، بهدف الإسهام في تحقيق مستهدفات الخطة الإنمائية للدولة التي تضع الاستثمار في العنصر البشري في صدارة أولوياتها، وتعزز قيم المواطنة الصالحة، وترسخ الهوية المجتمعية. وأضافت أن البرنامج لا يقتصر على إعادة التأهيل المهني، بل يتجاوز ذلك إلى إعادة بناء الثقة، وتمكين الأفراد من العودة إلى المجتمع كعناصر منتجة وفاعلة، بما ينسجم مع التزامات دولة الكويت بالمعايير الإنسانية والحقوقية.

قرار استراتيجي

وأوضحت أن انخراط الشركة الوطنية في «ساندهم» جاء عقب مبادرة من جمعية البناء البشري، حيث

قوبلت بدعم مباشر من الرئيس التنفيذي السيد يوسف دشتي، الذي نظر إلى المشاركة باعتبارها امتداداً طبيعياً لرؤية مؤسسية واضحة تؤمن بأن تمكين الإنسان أحد المرتكزات الأساسية لتعزيز الاستقرار الاجتماعي ودعم مسارات التنمية المستدامة. وأضافت: «لم يكن القرار خطوة ظرفية أو استجابة آنية، بل قرار استراتيجي مدروس يستند إلى قناعة راسخة بأن منح الفرصة الحقيقية هو المدخل لصناعة الاستقرار، وأن الاستثمار في الإنسان ينعكس إيجاباً على المؤسسة والمجتمع في آن واحد».

وأوضحت الحसन أنه بعد الحصول على الضوء الأخضر، عُقدت لقاءات تنسيقية مع اللواء ركن متقاعد فهد عبدالرحمن العبيد، وتم التنسيق مع إدارة الرعاية اللاحقة بالمؤسسات الإصلاحية بشأن عزم الشركة على المشاركة في التدريب والتوظيف. وقد

انسجام مع رؤية «كويت جديدة 2035» و«كويت جديدة 2040»

أكد مديرة تنمية الموارد البشرية السيدة إيمان حسن ومدير إدارة الصحة والسلامة البيئية هيثم علي أن مبادرة برنامج «ساندهم» تتناغم مع مستهدفات الرؤية الوطنية، التي تشدد على أهمية الشراكة بين القطاعين العام والخاص في دعم الاستقرار والأمن المجتمعي، وتحقيق تنمية بشرية متوازنة ومستدامة.

وفي ختام اللقاء تم التأكيد على أن الريادة الحقيقية لا تُقاس بحجم المشروعات فقط، بل بقدرة المؤسسة على الإسهام في تعزيز الاستقرار، وصون الكرامة الإنسانية، وفتح أبواب الأمل أمام من يسعون إلى تصحيح المسار وبناء مستقبل أكثر تماسكاً واستدامة.

أرقام ومؤشرات

خمسون مستفيداً... والأثر يتوسع

ومضى مدير إدارة الصحة والسلامة البيئية بالقول: استقبلت الشركة حتى الآن 50 مستفيداً، تم الانتهاء من تدريب نصفهم، فيما يُستكمل تدريب البقية خلال الفترة المقبلة، مع دراسة استقبال دفعة ثالثة مستقبلاً.

كما كانت الشركة قد وظفت ما بين سبعة إلى عشرة أشخاص قبل بدء البرنامج التدريبي رسمياً، انطلاقاً من قناعة سابقة بأهمية احتواء هذه الشريحة، إضافة إلى جهود قائمة لترشيح عدد من المستفيدين للعمل لدى شركات أخرى وفق معايير الجاهزية.





أُجريت مقابلات تقييمية للمستفيدين، وتم اختيار عدد من خريجي الدفعة الأولى من «ساندهم» وتوظيفهم، فيما ألحق عدد آخر ببرامج التدريب داخل الشركة، على أن تُستقبل دفعات أخرى تباعاً.

توظيف دون تمييز... ومساواة في الحقوق والواجبات

وقد أكدت إدارة الشركة أن عدداً من المستفيدين التحقوا فعلياً بالعمل، وهم اليوم يندمجون ضمن بيئة العمل بصورة منضبطة، في إطار يراعي أعلى درجات المهنية والانضباط المؤسسي.

وشددت مديرة تنمية الموارد البشرية على أن الرواتب تُمنح دون أي تمييز، وفق سلم الرواتب المعتمد، موضحة أن أحد المستفيدين تم التعاقد معه براتب بلغ 800 دينار، إضافة إلى البدلات المقررة للمواطنين في القطاع الخاص، بما يعكس مبدأ المساواة في الحقوق والواجبات. وأضافت أن الأعداد قابلة للزيادة في ضوء تقييم التجربة وقياس أثرها المهني والاجتماعي.

منظومة تدريبية لخمس أسابيع

من جانبه، أوضح مدير إدارة الصحة والسلامة البيئية هيثم علي أن تجاوب الشركة مع البرنامج الوطني يأتي في سياق إيمانها الراسخ بأهمية توظيف أدوات القطاع الخاص لخدمة الأهداف الوطنية بصورة عملية ومؤثرة.

وأشار إلى أن الشركة تبنت خطة تدريبية متكاملة لمدة خمسة أسابيع، شملت جوانب نظرية وعملية، وركزت على:

- مهارات التواصل الفعال
- السلوك المهني والانضباط في بيئة العمل
- آليات التعامل مع العملاء
- السلامة المهنية ومكافحة الحرائق
- المسؤولية المجتمعية
- الميكانيكا وكهرباء السيارات
- اللحام والحدادة
- التعامل مع المعدات الثقيلة
- مهارات استخدام الحاسوب

وأضاف أن البرامج نُفذت داخل مقر الشركة وفي مواقع ميدانية، لضمان التأهيل التدريجي والاندماج المنظم، بما يعزز الجاهزية المهنية ويهيئ المستفيدين للانخراط بثقة في سوق العمل.



”

**هيثم علي: إيمان راسخ من «الوطنية
للتنظيف» بأهمية توظيف أدوات القطاع
الخاص لخدمة الأهداف الوطنية**

**الشركة استقبلت 50 مستفيداً تم الانتهاء
من تدريب نصفهم والبقية خلال الفترة
المقبلة وندرس استقبال دفعة ثالثة مستقبلاً**

“

في عالم سريع الإيقاع، حتى تتمكن من مواصلة الإنجاز والتميز، يجب أن نحافظ على صحة الجسد والعقل معاً. في هذه السطور معلومة طبية خفيفة وسريعة، ممتعة ومفيدة، لتحسين الحالة البدنية والصحية بأبسط الخطوات.

ضغط الدم المرتفع ... الخطر الصامت

ضغط الدم المرتفع يُلقب طبيًا بـ «القاتل الصامت»، لأنه غالبًا لا يسبب أعراضًا واضحة، بينما يترك أثره في القلب والدماغ والكلية.

متى يكون الضغط مرتفعًا؟

ضغط دم طبيعي: أقل من 80/120 ملم زئبق
مرحلة ما قبل ارتفاع الضغط: 120-129 / أقل من 80 ملم زئبق
المرحلة الأولى من ارتفاع ضغط الدم: 130-139 / 80-89 ملم زئبق
المرحلة الثانية من ارتفاع ضغط الدم: 140-149 / 90-99 ملم زئبق أو أعلى
(مع مراعاة تكرار القياسات في أوقات وظروف مختلفة)

لماذا هو خطير؟

- لأنه يرفع احتمال:
- الجلطات الدماغية
- أمراض القلب
- فشل الكلية
- مشاكل الرؤية

ما أكثر الأخطاء شيوعًا؟

- قياس الضغط مرة واحدة فقط
- الاعتماد على «الإحساس» فقط
- إهمال المتابعة عندما لا توجد أعراض

كيف تحمي نفسك؟

- قلل الملح والأطعمة المصنعة
- حافظ على الوزن الصحي
- مارس الرياضة بانتظام
- تجنب التدخين
- تابع ضغطك بشكل دوري

“

الخلاصة: قياس الضغط في المنزل ولو مرة أسبوعيًا قد ينقذ من أخطار كبيرة.

النوم

ليس مجرد راحة أو رفاهية... بل «نظام صيانة» للجسم

يعتقد البعض أن النوم مجرد وقت للراحة، لكنه في الحقيقة ورشة إصلاح داخلية تعمل ليلاً لإعادة ترتيب كل شيء في الجسم: من الدماغ وحتى المناعة.

ماذا يحدث للجسم أثناء النوم؟

- الدماغ ينظف نفسه من الفضلات العصبية المرتبطة بالتوتر وضعف التركيز.
- الهرمونات تتوازن مثل هرمون النمو والكورتيزول.
- المناعة تقوى ويصبح الجسم أكثر قدرة على مقاومة الالتهابات.
- القلب يستريح ويعود مستوى ضغط الدم إلى الصورة الطبيعية.

كم ساعة نحتاج من النوم؟

- البالغون: 7 إلى 9 ساعات يوميًا
- كبار السن: 7 إلى 8 ساعات
- المراهقون: 8 إلى 10 ساعات

علامات أنك لا تنام جيدًا

- صداع صباحي
- تشتت وضعف ذاكرة
- عصبية سريعة
- رغبة في السكريات والقهوة بشكل مبالغ

نصائح عملية للنوم العميق

- اجعل الهاتف بعيدًا قبل النوم بـ 30-60 دقيقة
- توقف عن تناول الكافيين بعد العصر
- ثبت موعد نومك حتى في الإجازة
- اجعل الغرفة مظلمة وباردة نسبيًا

”

الخلاصة:

النوم الجيد ليس «ترقيًا»... إنه أهم استثمار صحي يومي يمكن أن تقوم به.

“

المشي 30 دقيقة يوميًا ... دواء مجاني

لو كان المشي «حبّة دواء»، لكنت أغلى دواء في العالم، لأنه يحسن الجسم والعقل في آن واحد.

كيف تبدأ بسهولة؟

- ابدأ بـ 10 دقائق ثم زد تدريجيًا
- امش بعد العشاء
- استخدم السلالم بدل المصعد
- اجعل هدفك اليومي 6000-8000 خطوة

فوائد المشي اليومية

- يحسن صحة القلب
- يقلل الكوليسترول الضار
- ينظم السكر
- يقلل التوتر
- يحسن النوم
- يرفع اللياقة والمناعة

الخلاصة: المشي ليس نشاطًا بسيطًا... بل قرار حياة



الجفاف الخفي ... عندما يحتاج الجسم ماءً ولا يطلبه

- ليس شرطًا أن تشعر بالعطش حتى تكون بحاجة للماء. كثير من الناس يعانون من جفاف خفيف مزمن يؤثر على الأداء والتركيز.
- لون بول داكن

كم يحتاج الجسم من الماء؟

يختلف حسب النشاط والجو، لكن في المتوسط يحتاج البالغون من 2 إلى 3 لترات يوميًا.

ما الخطأ الشائع؟

الاعتماد على القهوة والشاي بدل الماء، أو لأنها لا يغنيان عن شرب الماء وثانيًا لأن الكافيين قد يزيد فقدان السوائل.

علامات الجفاف التي لا يتنبه لها كثيرون

- صداع متكرر
- جفاف الفم
- ضعف التركيز
- إمساك
- دوخة بسيطة

الخلاصة: الماء ليس مشروبًا... بل «وقود داخلي» للحياة



نقص فيتامين D ليس مجرد تعب!

كثيرون يظنون أن فيتامين D مرتبط فقط بالعظام، لكنه في الحقيقة عنصر مؤثر في المناعة والطاقة والمزاج.

- من يعملون في مكاتب وأماكن مغلقة معظم اليوم
- أصحاب البشرة الداكنة
- كبار السن

كيف نرفع فيتامين D؟

- التعرض للشمس 10-20 دقيقة عدة مرات أسبوعيًا
- تناول: السلمون، البيض، الحليب المدعم
- عند الحاجة: مكملات بإشراف طبي

علامات قد تشير إلى نقص فيتامين D

- إرهاق مستمر
- آلام عضلات أو عظام
- ضعف مناعة وتكرار نزلات البرد
- تقلب المزاج أو الشعور بالكآبة
- تساقط الشعر أحيانًا

من الأكثر عرضة لنقص فيتامين D؟

- من لا يتعرضون للشمس

الخلاصة: أحيانًا المشكلة ليست «كسلًا»... بل نقص بسيط يمكن علاجه.

مسابقة الوطنية

انطلاقاً من دور مجلة «الريادة في الوطنية» في تعزيز ثقافة الانتماء المؤسسي، وترسيخ الوعي بتاريخ الشركة الوطنية للتنظيف ومسيرتها وإنجازاتها، تطلق إدارة المجلة هذه المسابقة التفاعلية الخاصة بموظفي الشركة، إيماناً منها بأن معرفة الماضي هي أساس الريادة في الحاضر، والانطلاق بثقة نحو المستقبل.

تهدف المسابقة إلى تشجيع موظفي الشركة على الاطلاع على تاريخ «الوطنية»، والتعرف على محطات تأسيسها، وقيمها، ورؤيتها، وإنجازاتها التي شكلت هويتها المؤسسية، وذلك من خلال الإجابة على مجموعة من الأسئلة المستمدة من ملف الشركة ومحتوى المجلة.

معاً نقرأ تاريخنا... لنصنع مستقبلنا

شارك واربح

آلية المشاركة

- يقوم الموظف بالإجابة عن جميع الأسئلة المدرجة في المسابقة.
- يتم تسليم الإجابات عبر عنوان البريد الإلكتروني المخصص لذلك وهو: shna@alwataniya.com
- سيتم فرز الإجابات، واختيار 3 فائزين عن طريق السحب من بين أصحاب الإجابات الصحيحة.
- سيتم منح الفائزين جوائز قيمة متنوعة.
- يُسمح بمشاركة واحدة لكل موظف.
- يُسمح لكل موظف بالفوز مرة واحدة فقط خلال العام (أي لا يتكرر فوزه قبل مرور عام كامل).
- يجب الإجابة عن جميع الأسئلة بوضوح.
- آخر موعد لتسليم المشاركات 1/7/2026
- تُعلن أسماء الفائزين عبر مجلة «الريادة في الوطنية» ووسائل التواصل الداخلية.

ملاحظة:

هذه المسابقة مبادرة من إدارة مجلة «الريادة في الوطنية» ضمن برامجها التفاعلية الهادفة إلى تعزيز الثقافة المؤسسية وروح الانتماء بين موظفي الشركة.

01 - في أي عام تأسست

الشركة الوطنية للتنظيف

(أ) 1975 (ب) 1979

(ج) 1985 (د) 1990

02 - ما المجال الرئيسي الذي تعمل فيه

الشركة الوطنية للتنظيف؟

(أ) الخدمات الأمنية

(ب) خدمات النظافة المتكاملة

(ج) الخدمات الطبية

(د) المقاولات العامة

03 - عند تأسيسها

ما الهدف الأساسي للشركة؟

(أ) التوسع الخارجي

(ب) تقديم خدمات نظافة مهنية تلبي احتياجات

المجتمع

(ج) العمل الموسمي

(د) المنافسة السعرية فقط

04 - ما الصفة القانونية

للشركة الوطنية للتنظيف؟

(أ) مؤسسة فردية

(ب) شركة ذات مسؤولية محدودة

(ج) شركة مساهمة عامة

(د) شركة عائلية

05 - تستند رؤية الشركة في مسيرتها إلى:

(أ) التوسع السريع (ب) الجودة والاستدامة

(ج) تقليل التكاليف (د) العمل المؤقت

06 - أي مما يلي يُعد

من القيم المؤسسية للشركة؟

(أ) الارتجال (ب) الالتزام والمسؤولية

(ج) الفردية (د) العشوائية

07 - عمليات الشركة الوطنية؟

(أ) تقتصر على الكويت فقط

(ب) تشمل دول الخليج العربي

(ج) تمتد عمليات الشركة عبر الكويت والى دول

مجلس التعاون الخليجي، تركيا، العراق والهند

(د) الكويت وسورية

08 - لماذا تحرص الشركة

على تطبيق معايير السلامة المهنية؟

(أ) التزام بشكلي

(ب) حماية العاملين وضمان بيئة عمل آمنة

(ج) لأسباب إعلامية

(د) بطلب خارجي

09 - ما الدور المتوقع

من الموظف في دعم رسالة الشركة؟

(أ) تنفيذ التعليمات فقط

(ب) الالتزام بالقيم والمشاركة الإيجابية

(ج) العمل الفردي

(د) دون تأثير

10 - كيف تحافظ الشركة

على تطوير خدماتها؟

(أ) بالأساليب التقليدية

(ب) من خلال تطوير الأنظمة وتدريب الكوادر

(ج) تقليل الموارد

(د) إيقاف التوسع

11 - عدد شهادات الجودة

التي حصلت عليها الشركة الوطنية؟

(أ) 6 شهادات (ب) 3 شهادات

(ج) 9 شهادات (د) 7 شهادات

12 - ما الذي يميز الشركة الوطنية للتنظيف؟

(أ) السعر فقط

(ب) الاحتراف والالتزام بالجودة

(ج) قلة المنافسة

(د) العمل المؤقت

13 - تمثل الكوادر الوطنية في الشركة:

(أ) عنصرًا ثانويًا

(ب) ركيزة أساسية في مسيرتها

(ج) دورًا مؤقتًا

(د) دورًا غير مؤثر

14 - ما وصف العدد الأول من مجلة الشركة؟

(أ) عدد تجريبي

(ب) عدد تأسيسي

(ج) عدد سنوي

(د) عدد إعلاني

15 - تهدف مجلة

«الريادة في الوطنية» إلى:

(أ) الترفيه

(ب) تعزيز الهوية المؤسسية وتوثيق المسيرة

(ج) الإعلان فقط

(د) التواصل الخارجي فقط

16 - الفئة المستهدفة الأساسية

من المجلة هي:

(أ) الجمهور العام

(ب) موظفو الشركة

(ج) المنافسون

(د) الإعلام الخارجي

17 - المشاركة في هذه المسابقة تعكس:

(أ) الرغبة في الجائزة فقط

(ب) الاهتمام بتاريخ الشركة والانتماء لها

(ج) التنافس الفردي

(د) الفضول

18 - تعني الريادة في بيئة العمل:

(أ) التفوق المؤقت

(ب) المبادرة والاستمرارية في التميز

(ج) العمل الفردي

(د) كثرة المهام

19 - يساهم الموظف

في تعزيز سمعة الشركة من خلال:

(أ) الالتزام والسلوك المهني

(ب) الغياب

(ج) العمل الفردي

(د) المظهر فقط

20 - أي القيم التالية تعبر عن هوية الشركة؟

(أ) العشوائية

(ب) الاحتراف والمسؤولية

(ج) اللامبالاة

(د) الفردية

NCC COMPETITION

As part of the role of "AL Riyada Fi AL WATANIA " Magazine in promoting a culture of institutional belonging, and in strengthening awareness of the history, journey, and achievements of the National Cleaning Company, the magazine's management is launching this employee engagement competition dedicated to the company's staff. This initiative reflects the belief that understanding the past is the foundation of leadership in the present and a confident step toward the future.



Together, We Read Our History... to Shape Our Future

Participate and Win

The competition aims to encourage employees to explore the history of the National Cleaning Company and become familiar with its founding milestones, values, vision, and achievements that have shaped its institutional identity, by answering a set of questions derived from the company profile and the magazine's content.

Participation Mechanism

- ☐ Employees must answer all the questions included in the competition.
- ☐ Answers must be submitted via the designated email address: shna@alwataniya.com
- ☐ Submissions will be reviewed, and three winners will be selected at random from among those with correct answers.
- ☐ Winners will receive a variety of valuable prizes.

Competition Terms and Conditions

- ☐ The competition is exclusively for employees of the National

Cleaning Company.

- ☐ Company leadership, including CEOs, board members, and executive directors, are not eligible to participate.
- ☐ Only one entry per employee is permitted.
- ☐ Each employee may win only once per year (no repeat wins within the same year).
- ☐ All questions must be answered clearly.
- ☐ The submission deadline is July 1st, 2026.
- ☐ Winners will be announced through "Leadership in National Identity" Magazine and internal communication channels.

Note:

This competition is an initiative by the management of "Leadership in National Identity" Magazine as part of its interactive programs aimed at enhancing institutional culture and strengthening the spirit of belonging among employees.

01 - In which year was the National Cleaning Company established?

- (A) 1975 (B) 1979
- (C) 1985 (D) 1990

02 - What is the main field in which the National Cleaning Company operates?

- (A) Security services
- (B) Integrated cleaning services
- (C) Medical services
- (D) General contracting

03 - At the time of its establishment, what was the company's primary objective?

- (A) External expansion
- (B) Providing professional cleaning services that meet community needs
- (C) Seasonal work
- (D) Price competition only

04 - What is the legal status of the National Cleaning Company?

- (A) Sole proprietorship
- (B) Limited liability company
- (C) Public shareholding company
- (D) Family business

05 - The company's vision is based on:

- (A) Rapid expansion (B) Quality and sustainability
- (C) Cost reduction (D) Temporary work

06 - Which of the following is considered one of the company's institutional values?

- (A) Improvisation (B) Commitment and responsibility
- (C) Individualism
- (D) Randomness

07 - The company's operations:

- (A) Limited to Kuwait only
- (B) Include the Gulf countries
- (C) Extend across Kuwait and to GCC countries, Turkey, Iraq, and India
- (D) Limited to Kuwait and Syria

08 - Why is the company committed to applying occupational safety standards?

- (A) Formal compliance
- (B) Protecting employees and ensuring a safe work environment
- (C) Media-related reasons
- (D) External request

09 - What is the expected role of employees in supporting the company's mission?

- (A) Following instructions only
- (B) Commitment to values and positive participation
- (C) Individual work (D) No impact

10 - How does the company maintain the development of its services?

- (A) Through traditional methods
- (B) By developing systems and training personnel
- (C) Reducing resources
- (D) Halting expansion

11 - How many quality certifications has the company obtained?

- (A) 6 certificates (B) 3 certificates
- (C) 9 certificates (D) 7 certificates

12 - What distinguishes the National Cleaning Company?

- (A) Price only
- (B) Professionalism and commitment to quality
- (C) Lack of competition
- (D) Temporary work

13 - The national workforce within the company is considered:

- (A) A secondary element
- (B) A fundamental pillar in its journey
- (C) A temporary role
- (D) A non-influential role

14 - How is the first issue of the company's magazine described?

- (A) Pilot issue
- (B) Founding issue
- (C) Annual issue
- (D) Promotional issue

15 - The aim of "Leadership in National Identity" Magazine is to:

- (A) Entertain
- (B) Strengthen institutional identity and document the journey
- (C) Advertising only
- (D) External communication only

16 - The primary target audience of the magazine is:

- (A) General public
- (B) Company employees
- (C) Competitors
- (D) External media

17 - Participation in this competition reflects:

- (A) Desire for the prize only
- (B) Interest in the company's history and a sense of belonging
- (C) Individual competition
- (D) Curiosity

18 - Leadership in the work environment means:

- (A) Temporary excellence
- (B) Initiative and sustained excellence
- (C) Individual work
- (D) High workload

19 - Employees contribute to enhancing the company's reputation through:

- (A) Commitment and professional conduct
- (B) Absence
- (C) Individual work
- (D) Appearance only

20 - Which of the following values reflects the company's identity?

- (A) Randomness
- (B) Professionalism and responsibility
- (C) Indifference (D) Individualism

الشركة الوطنية للتنظيف

الريادة الحقيقية تصون الكرامة الإنسانية وتعنى بالمسؤولية المجتمعية

إعادة فتح الأبواب ومنح الفرص الثانية لتأهيل الفرد
بعد المؤسسة الإصلاحية وتمكينه من الاندماج المنضبط والمنتج
في المجتمع وفق رؤية وطنية شاملة



ساندهم

مبادرة التأهيل والتمكين والإدماج

رؤية كويت جديدة 2035

فرصة

ثانية لبناء المستقبل

المسؤولية

في أبهى صورها

الشراكة

الوطنية الفاعلة

استثمار

في العنصر البشري

تأهيل ودمج الأفراد
بعد الإفراج

ترجمة القيم
لتطوير الإنسان

تعاون يحقق
الأمان الوظيفي

تدريب وتأهيل
لتحقيق النجاح

حرص متجدد من

«الوطنية للتنظيف»

على تعزيز منظومة التواصل

الداخلي وترسيخ ثقافة الانتماء

المؤسسي

إبراز ما تبذله مختلف قطاعات

الشركة من جهود مهنية بما يعكس

هويتها المؤسسية ويجسد قيمها

ويواكب تطلعاتها المستقبلية

من التدريب إلى التوظيف

التدريب - التميز - التوظيف



تأهيل وتدريب
وصقل مواهب



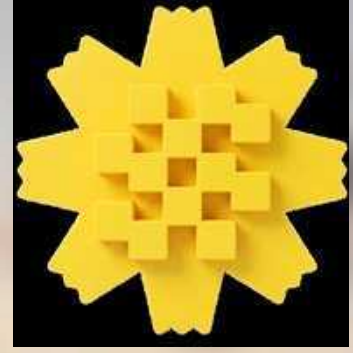
دمج اجتماعي
ومواطنة صالحة



شراكات
استراتيجية



التزام بالمعايير
الدولية



الكويت تحمى بسواعدكم...

وتزدهر بثباتكم

الشركة الوطنية للتنظيف (NCC)

تتقدّم بخالص الشكر والتقدير للحكومة الرشيدة وجميع
وزارات ومؤسسات الدولة لما تبذله من جهود كبيرة لحماية
الوطن وحصون مقدراته، وتعزيز أمنه واستقراره في ظل
الظروف الاستثنائية التي تمر بها البلاد والمنطقة.

نسأل الله أن يحفظ الكويت قيادةً وشعباً،
ويديم عليها نعمة الأمن والأمان.



الشركة الوطنية للتنظيف
NATIONAL CLEANING CO.